



# HÅLLBARHETS- RAPPORT 2023

---



# HÅLLBARHETS- RAPPORT

Som en global aktör är det viktigt att ta ansvar för hela verksamhetens påverkan i alla led av värdekedjan. Inom STRAX strävar vi efter att ständigt utveckla vår verksamhet och bidra mot en hållbar utveckling.

## Vårt förhållningssätt

Inom STRAX har vi ambitionen att bedriva verksamheten på ett så hållbart sätt som möjligt. För oss innebär det att vi ska erbjuda innovativa och hållbara produkter på ett konkurrenskraftigt sätt, samtidigt som vi erbjuder en attraktiv arbetsplats och tar ansvar för den påverkan vår verksamhet har på omvärlden. Utöver ett långtgående ansvarstagande inom den egna verksamheten arbetar vi för att våra samarbetspartners ska förebygga sociala och miljömässiga risker inom sin verksamhet i samarbete med oss. En tydlig vision, gemensamma värderingar och vår uppförandekod är vägledande i allt vi gör och hur vi bemöter varandra och andra.

## Året som gått

De senaste åren har präglats av utmanande marknadsförhållanden som haft en stor påverkan på STRAX. Vi har behövt genomföra löpande förändringar i den operativa strukturen och justerat affärsmodellen. Under 2023 har vi bland annat avyttrat varumärken och sålt majoritetsandelen i vår distributionsverksamhet. Alla förändringar har ställt höga krav på organisationens och medarbetarnas flexibilitet.

Trots en utmanande situation har STRAX fortsatt bedriva ett målmedvetet hållbarhetsarbete och belönades med EcoVadis guldcertifiering. Urbanistas

framgångar med nya produkter som utvecklats med den modulära solcellstekniken Powerfoyle™ fortsatte och högtalaren Malibu belönades med betydelsefulla utmärkelser.

När vi lämnar 2023 bakom oss gör vi det som en organisation med mindre än hälften så många anställda och ett smalare fokus. Målet med vår återhämtningsplan är att STRAX ska vara ett enkelt och renodlat bolag som kan hantera de operativa aktiviteterna på ett effektivt sätt. Under 2024 kommer vi att genomföra åtgärder för att anpassa vårt hållbarhetsarbete till de nya förutsättningarna i verksamheten.

## Om hållbarhetsrapporten

STRAX hållbarhetsrapport är vårt sätt att kommunicera vad vi försöker uppnå med vår hållbara affärsstrategi, hur hållbarhetsarbetet bedrivs och vilka framsteg vi gjort hittills. Innehållet speglar de hållbarhetsaspekter där vår verksamhet har störst påverkan på människor och miljö. Hållbarhetsrapporten omfattar STRAX AB (publ), org.nr 556539-7709 och samtliga dotterbolag i koncernen och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen (6 kap. 10 §).

Det har inte skett några väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering jämfört med



föregående års hållbarhetsrapport, men verksamhetens omfattning har förändrats väsentligt. Den 1 juli slutfördes en transaktion gällande 50,1 procent av STRAX distributionsverksamhet som inte längre betraktas som en del av koncernredovisningen. I december avyttrades Urbanista AB genom dotter-

## AFFÄRSMODELL

STRAX är en marknadsledande global specialist inom tillbehör för en mobil livsstil. Vår portfölj av mobila tillbehör omfattar produktkategorierna Protection och Audio. Våra varumärken Clckr och Planet Buddies når en bred kundbas genom ett stort antal fysiska butiker runt om i världen, samt via online-marknadsplatser och försäljning direkt till konsument. Idag har vi cirka 70 anställda i sex länder.

STRAX har inga egna fabriker utan all tillverkning sker hos leverantörer. Dryga 90 procent av tillverkningen är baserad i Sydostasien. Att tillverkningen är koncentrerad till ett geografiskt område när försäljningen är global medför utmaningar kopplat till negativ klimatpåverkan orsakat av transporter. Att utveckla och tillverka egna produkter medför krav på kontroller av de material som används i produkterna, samt på att säkerställa att de tredje-

bolaget STRAX Holding GmbH.

STRAX AB:s styrelse har vid undertecknandet av årsredovisningen 2023 även godkänt hållbarhetsrapporten. Revisorernas yttrande om hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 56.

partsfabriker som tillverkar produkterna följer god affärssed.

Med ett stort antal leverantörer över hela världen är ett löpande hållbarhetsarbete tillsammans med våra samarbetspartners avgörande för att garantera rättigheterna och villkoren för den personal som tillverkar våra produkter och för att minimera tillverkningens negativa påverkan på miljön. Medarbetarnas hälsa och säkerhet, risker för korruption och att arbeta för en god arbetsmiljö är andra områden som är viktiga för STRAX. Hållbarhetsaspekterna beaktas genom hela värdekedjan, vilken omfattar allt från produktutveckling och inköp till tillverkning, transporter och försäljning.

Mer information om STRAX affärsmodell återfinns på sidan 12 i årsredovisningen.

## VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER I VÄRDEKEDJAN

Utifrån verksamhetens påverkan på ekonomi, sociala förhållanden och miljö samt de frågor som bedöms vara viktigast för koncernens intressenter har STRAX identifierat de aspekter i värdekedjan som bedöms vara mest väsentliga för koncernens hållbarhetsarbete.

### 1. Produktutveckling

Vid produktutvecklingen är ett nära samarbete mellan avdelningarna avgörande för att säkerställa produktsäkerhet, produktkvalitet och en lång livslängd. Fokus ligger även på användning av kemikalier och material, förpackningslösningar och återvinningsbarhet.

### 2. Inköp och tillverkning

STRAX produkter tillverkas hos externa leverantörer som till stor del återfinns i geografiska områden där det finns utmaningar kopplade till korruption och mutor. Den miljöpåverkan som tillverknings-teknikerna ger upphov till, såsom användning av kemikalier, koldioxidutsläpp och avfall samt respekt för mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor och hälso- och säkerhetsfrågor i leverantörsledet utgör

också viktiga aspekter. STRAX ställer därför tydliga krav på leverantörerna med utgångspunkt i STRAX och Responsible Business Alliance (RBA:s) uppförandekod. Fokus ligger på att garantera att STRAX krav efterlevs och att utveckla leverantörernas förmåga att förbättra hållbarhetsaspekterna.

### 3. Logistik

Logistikprocessen medför utmaningar relaterade till koldioxidutsläpp från produkttransporter och avfall från förpackningar som används i logistikprocessen. För att minska negativ påverkan arbetar STRAX bland annat med att minska andelen flyg, samordna transporter samt optimera förpackningar och emballage.

## STRAX VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR



### Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

- Kundnöjdhet
- Mångfald och jämställdhet
- Arbetsmiljö och hälsa
- Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter i leverantörsledet



### Hållbar produktion och konsumtion

- Produktkvalitet och säkerhet
- Miljöpåverkan och kemikalier
- Antikorruption



### Bekämpa Klimatpåverkan

- Transporter och energianvändning
- Klimatpåverkan från produkter och förpackningar



## ECOVADIS GULDCERTIFIERING

STRAX satsningar på organisationens hållbarhetsarbete belönades under våren 2023 med EcoVadis guldcertifiering. EcoVadis är den största oberoende leverantören av hållbarhetsutvärderingar globalt, och det var andra året i rad som STRAX tilldelades guld.

”STRAX har redan uppnått betydande förbättringar i det europeiska logistikcentret, kontorslokaler, leveranser och förpackningsmaterial, och alla dessa är i stort sett kostnadsneutrala. I och med detta lyckades vi bibehålla vår guldcertifiering hos EcoVadis, världens mest betrodda företagsklassificering av hållbarhet, och vi fortsätter att arbeta hårt för att nå en platinacertifiering, som endast en procent av de utvärderade företagen uppnår.”

– Gudmundur Palmason, VD STRAX.



## HÅLLBARA LEVERANTÖRSNÄTVERK

Som ett globalt företag med en bred leverantörsbas är det en utmaning att ha en fullständig insikt i leverantörens hållbarhetsarbete, även då strikta processer för leverantörsuppföljning tillämpas. Vi lägger stor vikt vid att skapa goda relationer med våra leverantörer och att öka kontroll och ansvarstagande i hela leverantörskedjan.

### Uppförandekod för leverantörer

STRAX tillämpar Responsible Business Alliances (RBA:s) uppförandekod som utgångspunkt för kravställning på- och utvärdering av leverantörer. Den innehåller sociala, miljömässiga och etiska riktlinjer för elektronikbranschen. Vi har även implementerat STRAX uppförandekod för leverantörer för att säkerställa att alla våra leverantörer vet vad vi förväntar oss av dem. STRAX samtliga inköp ska göras från leverantörer som åtagit sig att följa STRAX uppförandekod för leverantörer.\*

#### Utfall 2023: 100% (100)

av alla inköp gjordes från leverantörer som åtagit sig att följa STRAX uppförandekod för leverantörer\*.

\* Inkluderar undertecknande av STRAX tillverkningsavtal, STRAX uppförandekod för leverantörer, STRAX anti-korruptions bilaga, STRAX kobolt och konfliktminerals-deklaration och ett åtagande att delta i STRAX självutvärderingssystem.

Genom självutvärderingssystemet åtar sig leverantörer att kontinuerligt följa upp att de efterlever kraven i uppförandekoden. Om en avvikelse upptäcks ska leverantören omedelbart meddela STRAX så att korrigerande åtgärder kan vidtas.

### Självutvärdering som utgångspunkt

STRAX arbetar utifrån ett självutvärderingssystem som över tid korrigerar felaktiga ageranden och skapar en kultur som främjar förbättring och utveckling hos fabrikena. Inledande revisioner genomförs hos alla nya större leverantörer, vilka står för över 90 procent av koncernens inköp. Självutvärderingssystemet följs sedan upp genom regelbundna besök i fabrikena och kontrolleras genom revisioner. STRAX har även infört tredjepartsvalidering av strategiska leverantörers sociala ansvarstagande som ett komplement till interna kontroller. Under 2023 påbörjades 1 JAC revision (0). Joint Audit Cooperation (JAC) är ett internationellt samarbete mellan telekomoperatörer som syftar till att verifiera, utvärdera och främja hållbarhet hos stora multinationella leverantörer av informationskommunikationsteknik.

### Uppföljning och utveckling av leverantörernas hållbarhetsarbete

STRAX avsett är att främja säkra och rättvisa arbetsvillkor och ansvarstagande i frågor gällande miljö och sociala förhållanden i samtliga delar av leverantörskedjan. För att uppnå det har STRAX implementerat en styrningsstruktur som baseras på leverantörernas sociala ansvarstagande. Leverantörernas sociala ansvarstagande har implementerats som en del av våra kriterier i leverantörsutvärderingen i syfte att skapa ytterligare incitament för leverantörers deltagande. Att engagera sig i leverantörernas arbete är ett av de mest effektiva sätten för att lyckas förbättra och utveckla leverantörskedjan. Vi gör detta genom processer för övervakning och uppföljning samt genom samtal direkt med ledande befattningshavare hos leverantörerna. Skulle brister hos leverantörerna identifieras ska STRAX genomföra åtgärder och utveckla processer för att hantera väsentliga risker tillsammans med leverantörerna. STRAX har utvecklat ett program som syftar till att uppmuntra leverantörer till stegvis förbättring genom att erbjuda stöd och rekommendationer utifrån bästa praxis. Vi strävar efter att samtliga leverantörer i områden med stora sociala risker, för närvarande Sydostasien, ska delta i STRAX utvecklingsprogram för leverantörer.

#### Utfall 2023: 100% (100)

av alla leverantörer i högriskområden deltog i STRAX utvecklingsprogram för leverantörer.

### Ansvarsfulla affärer

Korruption och oetiskt agerande kan uppstå både inom den egna organisationen och som indirekt påverkan i leverantörsledet. STRAX upphandlingsprocess sker huvudsakligen i Sydostasien, en marknad som ger goda affärsmöjligheter, men som också exponeras för allvarliga risker med koppling till korruption, mutor och bedrägeri.

STRAX uppförandekod, policy mot mutor och STRAX uppförandekod för leverantörer beskriver vårt åtagande att upprätthålla en hög etisk standard när vi bedriver vår verksamhet och våra förväntningar på samtliga medarbetare och samarbetspartner. STRAX har nolltolerans när det gäller korruption, mutor och bedrägeri och stödjer i full utsträckning kraven i den brittiska korruptionslagstiftningen samt liknande lagstiftning i alla regioner där vi bedriver verksamhet. Vi har infört policyer och processer för att säkerställa att vi, i den utsträckning det är möjligt, kan förhindra och avskräcka oetiskt beteende i våra affärsrelationer.



Alla medarbetare ska vara medvetna om sitt ansvar gällande korruption och mutor samt ha befogenhet att agera som en försvarslinje om eventuell korruption upptäcks. STRAX riktlinjer för gåvor och representation fungerar som en stödstruktur. Målet är att alla medarbetare som arbetar med leverantörer ska vara utbildade inom mutor och korruption.

**Utfall 2023: 100% (100)**

av medarbetarna som arbetar med leverantörer har slutfört utbildning inom mutor och korruption, vilket motsvarar 30 procent (30) av koncernens totala antal medarbetare.

Som ett komplement till uppförandekoden för leverantörer har STRAX upprättat ett särskilt avtal mot mutor med fabriker och andra entreprenörer i Asien, med hårda repressalier om någon form av mutning av eller olämplig påverkan på STRAX medarbetare eller representanter skulle ske. STRAX har även inkluderat en klausul i anställningsavtalen för alla medarbetare i Asien, vilket ger STRAX rätt att avsluta anställningen omedelbart och utan uppsägningstid om eventuella mutor skulle ha accepterats. STRAX mål är att samtliga leverantörer ska uppfylla kraven rörande anti-korruption och mutor utan allvarliga avvikelser. Inga allvarliga avvikelser identifierades under året.

## PRODUKTANSVAR

STRAX strävar efter att erbjuda produkter som överträffar kundernas förväntningar avseende både kvalitet och säkerhet. Därför är löpande förbättringar en viktig del av produktutvecklingsprocessen. STRAX arbetar även kontinuerligt med att tillhandahålla information som hjälper kunder och slutkonsumenter att göra mer hållbara produktval.

### Kvalitet och säkerhet

Produkterna utvecklas i enlighet med internationellt vedertagna säkerhetsstandarder och lagstadgade krav. Vilka krav som ställs på en produkt på respektive geografisk marknad där den säljs, fastställs redan under produktutvecklingsstadiet. STRAX har ett team för produktsäkerhet och regelefterlevnad som kontinuerligt övervakar kvalitet- och produktsäkerhetsfrågor inom leverantörskedjan och rapporterar direkt till koncernledningen. Tillsammans har de utvecklat strukturerade processer för att identifiera produkter som inte lever upp till kraven och förhindra att de levereras till kunder. Arbetet sker i samarbete med leverantörerna.

STRAX säkerställer spårbarhet i hela leverantörskedjan fram till designgodkännande, vilket gör det möjligt att spåra produkter och komponenter tillbaka till enskilda leverantörer. Detta arbetssätt ger oss också möjlighet att spåra komponenter som inte lever upp till våra krav, och som därmed kan påverka säkerheten, tillbaka till källan. När avvikelser hos produkter upptäckts genomförs noggranna analyser. STRAX har även etablerade rutiner för produktåterkallelser om behov skulle uppstå.

### Säkerhetscertifiering

STRAX produkter ska uppfylla de säkerhetsmässiga och legala krav som gäller på de marknader där de säljs. Produkterna förses bland annat med CE-märkning, vilket innebär att de uppfyller EU:s grundläggande hälso-, miljö- och säkerhetskrav. Ett annat exempel är FCC-märkning som innebär att de elektromagnetiska störningar som produkten orsakar ligger under de gränser som godkänts av den amerikanska oberoende organisationen Federal Communications Commission. Avseende produktsäkerhetscertifiering anlitar STRAX externa experter för att löpande kunna identifiera förbättringsområden och vidta förbättringsåtgärder.

#### Utfall 2023: 100% (100)

av STRAX produkter uppfyllde samtliga lokala och internationella lagstadgade säkerhetsstandarder.

### Material och kemikalier

I syfte att säkerställa att inga produkter innehåller skadliga, otillåtna eller onödiga kemikalier, följer STRAX strikta regler i ett urval av föreskrifter, direktiv och förordningar inklusive EU:s RoHS direktivet (riktlinjer för att begränsa användningen av farliga ämnen i elektriska/elektroniska produkter) och EU:s REACH-förordning (europeisk förordning om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier). Därtill har vi ett heltäckande tillvägagångssätt för att säkerställa att våra leverantörer följer samma regler som oss.

### Hantering av konfliktmineraler och kobolt

STRAX stöder de människorättsorganisationer som arbetar för att sätta stopp för våld och grymhet i Centralafrika. Den främsta drivkraften bakom detta våld är det naturliga överflödet av mineralerna tenn, tungsten, tantal och guld, vilka kommit att kallas ”konfliktmineraler”. Amnesty International har även belyst problemet med barnarbete i koboltgruvor i Demokratiska republiken Kongo. STRAX tar dessa problem på största allvar och vidtar vederbörlig aktsamhet för att säkerställa att konfliktmineraler inte används i våra produkter.

STRAX kräver att alla nya leverantörer försäkrar att produkterna inte innehåller konfliktmineraler. Leverantörerna måste sedan regelbundet bekräfta denna försäkran. Dessutom kräver vi att våra befintliga leverantörer som använder någon av de fyra metaller som anges ovan säkerställer att de använder godkända smältverk, i enlighet med Conflict Free Sourcing Initiative. Leverantörer ska utöva noggrann aktsamhet avseende konfliktmineraler och kunna påvisa detta på förfrågan av STRAX. STRAX policy gällande konfliktmineraler och kobolt ställer krav på att samtliga leverantörer följer Responsible Cobalt Initiatives (RCI:s) rekommendationer och anpassar sina leverantörskedjor utifrån dessa. Kobolt är även inkluderat i STRAX leverantörsutvärdering för att säkerställa att all form av upphandling, inköp eller användning av kobolt linjerar med RCI:s rekommendationer.

#### Utfall 2023: 100% (100)

av leverantörerna har genomfört en självutvärdering som säkerställer en ansvarfull försörjning av kobolt i linje med RCI:s rekommendationer.



## URBANISTA MALIBU – VÄRLDENS FÖRSTA SOLCELLSLADDADE HÖGTALARE

Efter succén med de solcellsladdade over-ear-hörlurarna Los Angeles under 2021 och in-ear-hörlurarna Phoenix under 2022 lanserade Urbanista världens första solcellsladdade högtalare - Malibu.

Malibu är, precis som Los Angeles och Phoenix, utvecklad av Urbanista tillsammans med det svenska teknikföretaget Exeger och drivs av den modullära solcellstekniken Powerfoyle™ som omvandlar alla former av ljus till ren energi. Solcellen, som sitter ovanpå högtalaren, förlänger högtalarens speltid när den exponeras för ljus.

Malibu är tillverkad av återvunnen plast och återvunna textilier, den är helt vattentät och skyddad mot sand, damm och smuts och håller därmed musiken i gång hela dagen oavsett yttre omständigheter.



”Jag tycker det är roligt att se att vår banbrytande solcellsladdade Urbanista Malibu uppmärksammades av ett flertal ledande globala teknikmedier på IFA 2023. Vi ser en stor potential i den här unika högtalarprodukten och jag anser att priserna är ett bevis på de fortsatta framgångarna vi ser för Urbanistas solcellsladdade audioprodukter och vårt samarbete inom hållbar teknik med Exeger, som ytterligare förstärker Urbanistas ställning inom audioområdet.”

- Gudmundur Palmason, CEO of STRAX

## VÅRA MEDARBETARE

STRAX strävar efter att kunna erbjuda en rättvis, respektfull och säker arbetsplats där medarbetarna kan uppfylla sin potential. Möjligheten att utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare är nyckeln till en fortsatt framgångsrik tillväxt.

### Värderingsstyrd kultur

Grunden för vårt beteende och våra handlingar vilar på våra fyra värderingar: Ärlighet, Respekt, Sparsamhet och Teamwork. Vi vill att alla våra medarbetare ska visa respekt genom att hålla sig till fakta, uppfylla löften och erkänna misslyckanden. Vi vill även att de ska visa yttersta respekt för andra medarbetare, företaget, konkurrenter, kunder och samarbetspartners. Resurser ska användas klokt genom hela verksamheten med hjälp av effektiv planering, kommunikation och optimerade processer som minskar våra kostnader. Vi är starkare som ett team än som individer och arbetar därför tillsammans för att uppnå våra gemensamma mål. De utmaningar vi ställts inför de senaste åren kopplat till pandemin, minskad köpkraft hos kunderna och stora organisatoriska förändringar har visat att vår starka kultur och erfarenhet av att arbeta som en internationell organisation leder oss igenom besvärliga tider. Detta har varit ett tydligt bevis på att vi lever upp till vårt kärnvärde teamwork. Vi har snabbt behövt omprioritera och ställa om delar av verksamheten och här har våra medarbetare visat ett enormt engagemang. Tillsammans har vi slutit upp och arbetat för att anpassa vår verksamhet till de rådande förutsättningarna, säkra leveranserna tillsammans med våra leverantörer och tillgodose våra kunders behov.

### Gemensamma riktlinjer

Eftersom STRAX har anställda i många olika länder behöver vi som arbetsgivare anpassa oss utifrån lokala lagar, regler och förutsättningar. För att förtydliga koncernens förhållningssätt har vi etablerat koncern-gemensamma HR-riktlinjer. Riktlinjerna ställer bland annat krav på att varje dotterbolag ska ha tydliga personalhandböcker och etablerade processer för introduktion av nyanställda.

Riktlinjerna ställer även krav på lokalt anpassade och relevanta HR-policyer och processer som linjerar med koncernens uppförandekod och andra policyer. De anställda ska veta vad som förväntas av dem och vad de kan förvänta sig av ledning och ledarskap. Det ska finnas en tydlig och konsekvent kommunikation kring viktiga policyer och de anställda ska vara införstådda i uppförandekoden och vad som förväntas av dem när de agerar i enlighet med den. Varje anställd ska ha en egen plan för vidareutveckling och regelbundna medarbetarsamtal. Närmsta chef ska fungera som stöd vid frågor och funderingar.

### Hälsa och säkerhet

STRAX som arbetsgivare har ett ansvar att se till att hela organisationen erbjuder en god arbetsmiljö och att STRAX är en säker arbetsplats. Tillsammans arbetar vi systematiskt med att förbättra arbetsmiljön och öka säkerheten inom hela verksamheten. Eftersom STRAX har anställda i flera olika länder behövs viss anpassning till lokala regler och förutsättningar. Därför ska varje verksamhet ha en egen arbetsmiljö-policy, processer och rutiner som efterlever de krav som ställs i koncernens HR-riktlinjer.

### Våra värderingar



#### Ärlighet

Vi strävar efter att alltid visa respekt. Vi håller oss till fakta, uppfyller våra löften och erkänner misslyckanden. Vi värnar om ärlig kommunikation i hela företaget.



#### Respekt

Vi visar alltid yttersta respekt till våra medarbetare, företaget, våra konkurrenter, kunder och samarbetspartners.



#### Sparsamhet

Vi använder våra resurser klokt, genom effektiv planering och kommunikation samt optimerade processer som bidrar till att minimera våra kostnader.



#### Teamwork

Vi förstår och inser att vi är starkare som grupp än som individer, därför arbetar vi tillsammans för att uppnå våra gemensamma mål.





Stora och snabba anpassningar av verksamheten har varit utmaningar som påverkat våra medarbetare under de senaste åren. Som företag har vi arbetat löpande för att upprätthålla en god arbetsmiljö och säkerställa en god informationsförsörjning genom hela organisationen.

Inom STRAX arbetar vi aktivt och förebyggande för att förbättra medarbetarnas närvaro med initiativ som förebyggande friskvård, vilket vi strävar efter att erbjuda alla koncernens medarbetare.

### Mångfald och jämställdhet

Mångfald och jämställdhet är en viktig del i arbetet med att stärka STRAX företagskultur. Hos STRAX ska allas lika värde främjas, oavsett kön, ålder, etnicitet eller sexuell läggning. Mångfald främjar kreativitet och utbyte av idéer, vilket är avgörande för vår innovationsprocess. STRAX har nolltolerans vad gäller alla former av diskriminering och trakasserier. Vi ar-

betar för att erbjuda en inkluderande och välkomnande miljö för alla våra medarbetare, kunder, volontärer, leverantörer och underleverantörer. Samtidigt som det är viktigt att i rimlig utsträckning uppmärksamma och ge utrymme för skillnader mellan människor är det också viktigt att anställningsförhållandena säkerställer att sådana skillnader inte leder till diskriminering på arbetsplatsen. Könsfördelningen i koncernen beräknat utifrån genomsnittligt antal anställda 2023 var 60 procent (49) kvinnor och 40 procent (51) män. STRAX strävar efter att kontinuerligt öka andelen kvinnor i ledande befattningar. Målet är att män och kvinnor ska representeras inom ett intervall på 40 procent i ledande befattningar år 2025.

#### Utfall 2023: 0% (10)

av koncernens ledande befattningar utgjordes av kvinnor vid årets slut.

## ANSVAR FÖR VÅR MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

STRAX arbetar systematiskt och proaktivt för att förhindra, minimera och åtgärda den negativa påverkan vår verksamhet har på miljö och klimat. Som en del av vårt kontinuerliga förbättringsarbete analyserar vi vår påverkan i syfte att bättre förstå hur vi kan utveckla verksamheten och bidra mot en mer hållbar utveckling.

### Minska vårt klimatavtryck

Effekterna av den globala uppvärmningen riskerar att bli förödande och STRAX arbetar för att bli en del av lösningen. Vi är bara i början av vårt arbete men som ett första steg har vi identifierat sex fokusområden:

- Minska koldioxidutsläpp orsakade av produkttransporter
- Undvika koldioxidutsläpp orsakade av affärsresor
- Samarbeta med leverantörer för att minska deras energiförbrukning och koldioxidutsläpp vid tillverkningen av våra produkter
- Minska miljöpåverkan från våra produkter i forsknings- och designstadiet
- Använda mer miljövänliga och återvinningsbara material i produktförpackningar och emballage
- Använda biologiskt nedbrytbar plast i våra produkter

### Minska koldioxidutsläpp från transporter

Med ett globalt nätverk av leverantörer och distributörer orsakas en betydande del av STRAX negativa miljöpåverkan av de koldioxidutsläpp som produkttransporter ger upphov till. Att minska vårt klimatavtryck orsakat av produkttransporter är därför en prioriterad fråga. I detta arbete är optimering av transporter och minska andelen transporter med flyg centralt.

I syfte att säkerställa effektiva transporter ställer STRAX tydliga krav på sina transportleverantörer och arbetar tillsammans med leverantörerna för att optimera transporter genom bland annat förpackningsdesign och materialanvändning. Genom att använda ett tullager i Asien skapas även möjlighet för bättre samordning av transporter och mer kostnadseffektiva logistiklösningar.

STRAX är sedan länge långt fram i den digitala omställningen och minimerar utsläpp från affärsresor genom att prioritera digitala alternativ som videokonferenser och virtuella kontor. Detta uttrycks tydligt i vår resepolicy som anger de riktlinjer och principer som ska beaktas av samtliga medarbetare vid affärsresor.

### Minskad energianvändning

Inom STRAX arbetar vi för att minska energianvändning inom den egna verksamheten på alla sätt som vi kan. Detta inkluderar bland annat användning av lågenergibelysning, användning av energieffektiva apparater och byte till leverantörer av grön energi där så är möjligt.

STRAX har satt målet att minska CO<sub>2</sub>-utsläpp inom scope 21 med 5 procent årligen. STRAX har genomgått stora organisatoriska förändringar under året och utfallet för 2023 avser kvarvarande verksamhet, vilket gör att det inte är jämförbart med det redovisade utfallet för 2022. Omräknade jämförelsesiffror är inte tillgängliga och ett måltfall är därmed inte möjligt att redovisa.

#### Utfall 2023:

Totala CO<sub>2</sub>-utsläpp inom scope 2<sup>1</sup> uppgick till 7,02 tCO<sub>2</sub>e under 2023 (7,14).

1) Inkluderar inköpt energi i form av el, värme, ånga och kyla för användning i den egna verksamheten.

### Mot en cirkulär ekonomi

STRAX undersöker löpande hur principerna för cirkulär ekonomi kan utvecklas inom verksamheten och skapa mervärde för våra kunder. För oss innebär det att tillverka produkter som håller längre, består av miljövänliga material och som enkelt kan repareras eller återvinnas. På så sätt hoppas vi inte bara kunna främja miljön, utan också uppnå kostnadseffektivisering och erbjuda våra kunder miljövänliga produkter och bättre hantering i slutet av produktens livscykel.

Vårt nuvarande tillvägagångssätt omfattar användning av biologiskt nedbrytbara plaster i produkter, användning av återvunnet material i förpackningar och att säkerställa återvinningsbarhet i linje med WEEE-direktivet. Genom att byta ut plasten som används i förpackningarna till biologiskt nedbrytbar plast eller papper och skapa nya designlösningar som innehåller mindre plast blir förpackningen mer hållbar och har mindre påverkan på miljön.

Vi arbetar löpande med att se över nya innovativa lösningar kopplat till förpackningsdesign, förpackningsmaterial och miljövänliga produkter. Under 2023 har vi fortsatt flera olika initiativ för att öka andelen produkter av återvinningsbar eller biologisk



STRAX varumärke Planet Buddies har skapat ett sortiment av tillbehör för barn, baserat på en variation av färgstarka karaktär av hotade eller känsliga djurarter från hela världen. Målet är att utbilda barn kring hoten om utrotning som dessa arter står inför, samtidigt som man erbjuder skojiga produkter som hörlurar och högtalare.

Förpackningarna till alla produkter är gjorda av 100% återvinningsbar kartong och innehåller inga engångsplaster. Trycket på förpackningarna görs med sojabaserad färg.

nedbrytbar plast. Samtidigt har vi fortsatt identifiera och genomföra flertalet nya initiativ för att minska användningen av plast som används vid transporter och i produktförpackningar.

STRAX har som målsättning att alla produktförpackningar och emballage ska vara tillverkade av återvinningsbart eller biologiskt nedbrytbart material senast 2025.

#### Utfall 2023: 100% (100)

av alla produktförpackningar var återvinningsbara 2023 och 100% (100) av allt emballage var återvinningsbart 2023.

#### Engagera våra leverantörer

För att lyckas minska vår miljöpåverkan i hela värdekedjan krävs att vi engagerar våra leverantörer och skapar ett gott samarbete med dem.

STRAX arbetar för att minska energiförbrukningen i tillverknigen genom att ställa krav på leverantörer avseende användning av energieffektiva komponenter som överensstämmer med internationella effektivitetsstandarder. STRAX kräver att leverantörerna lämnar information om energiförbrukning, produktionstekniker och logistik för att möjliggöra mätningar och uppföljning av relaterade koldioxidutsläpp. Information om energiförbrukning ska baseras på ETSI-TS-standarderna och för koldioxidutsläpp ska informationen baseras på internationellt erkända standarder. Redovisningsstandarderna utfärdade av Green House Gas Protocol och rekommendationer utfärdade av ITU-T SG5 är särskilt viktiga. Leverantörerna ska även förse STRAX med nödvändig information om vilka material som används i de produkter och förpackningar som levereras till oss.



## HÅLLBARHETSSTYRNING

Hållbarhet ingår i hela STRAX verksamhet och utgör en integrerad del av den övergripande bolagsstyrningen. Allt vi gör och alla beslut som fattas inom organisationen ska präglas av integritet, respekt för människor och omsorg om miljön.

### Organisation och ansvar

STRAX styrelse är ytterst ansvarig för koncernens övergripande hållbarhetsarbete. Koncernledningen har det operativa ansvaret och ska säkerställa en effektiv uppföljning av hållbarhetsarbetet. Koncernledningen ansvarar även för uppdatering och implementering av STRAX uppförandekod, riktlinjer och policydokument. Alla chefer är sedan skyldiga att se till att medarbetarna har kunskap om uppförandekoden och arbetar i enlighet med den. Policyer och riktlinjer, såväl som interna rutiner och processer, uppdateras löpande för att säkerställa att de överensstämmer med gällande internationella standarder och kundernas förväntningar.

### Principer och metoder

STRAX åtar sig att följa lagar och regler i samtliga länder där vi bedriver verksamhet. Produkterna har utformats och testats för att uppfylla gällande standarder för produktsäkerhet, elektromagnetisk och trådlös anslutbarhet, ergonomi samt andra lagstadgade och obligatoriska krav när de används i sitt avsedda ändamål. I de flesta fall utgör legal efterlevnad enbart en utgångspunkt, då våra egna policyer tenderar att vara strängare än de legala kraven.

STRAX hållbarhetsarbete baseras på allmänt vedertagna internationella standarder så som FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, Riodeklarationen om miljö och utveckling, FN:s konvention mot korruption och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Sedan 2017 är STRAX undertecknare till FN:s Global Compact och arbetar utifrån de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrättsvillkor, miljö och anti-korruption. STRAX tillämpar även Responsible Business Alliances (RBA:s) uppförandekod som innehåller sociala, miljömässiga och etiska standarder för elektronikbranschen. Vidare säkerställer STRAX leverantörsutvärderingsprocess efterlevnad av strikta krav på hållbarhet genom hela leverantörskedjan.

### Uppförandekoden vägleder arbetet \*

STRAX uppförandekod är det övergripande policydokument för hållbarhetsarbetet och anger vad som förväntas av samtliga personer som arbetar för och med STRAX. I den understryks dessutom vårt ansvar gentemot kunder, medarbetare, leverantörer och andra samarbetspartner. STRAX uppförandekod baseras på företagets grundläggande värderingar och de tio principerna i FN:s Global Compact samt de andra internationella konventioner som STRAX efterlever. STRAX uppförandekod förpliktigar alla medarbetare att upprätthålla en hög etisk standard i sitt agerande gentemot varandra och när de representerar företaget. Den syftar även till att säkerställa en säker arbetsmiljö, en jämlik och rättvis behandling av alla medarbetare, en strikt kvalitetsstyrning och fokus på slutanvändaren inom produktutveckling, samt att förhindra, minimera och åtgärda verksamhetens negativa påverkan på miljön. Uppförandekoden kompletteras av STRAX policy mot mutor, STRAX uppförandekod för leverantörer, regler för bolagsstyrning och andra relevanta policyer.

#### POLICYER OCH RIKTLINJER:

- STRAX Uppförandekod
- STRAX Uppförandekod för leverantörer
- STRAX Policy mot mutor
- STRAX Policy om kobolt och konfliktmineraller
- STRAX Resepolicy
- STRAX HR guidelines
- STRAX Representationspolicy
- STRAX Anti-korruptionspolicy
- STRAX Integritetspolicy

## HÅLLBARHETSRISKER

Hållbarhetsrisk definieras som en direkt eller indirekt händelse eller omständighet som, om den skulle inträffa, skulle ha en betydande negativ ekonomisk, miljörelaterad, eller social påverkan. Nedan presenteras STRAX mest väsentliga hållbarhetsrisker sett till sannolikheten för att risken inträffar och den påverkan som detta skulle få.

### Risk

### Riskhantering

#### Risker i leverantörskedjan

Några av STRAX viktigaste hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter finns i leverantörskedjan. Riskerna omfattar, men är inte begränsade till, korruption och mutor, brott mot mänskliga rättigheter, orättvisa arbetsvillkor, risk kopplat till hälsa och säkerhet samt negativ miljöpåverkan. Om STRAX leverantörer skulle visa sig avvika från vedertagen standard eller bryta mot lagstiftning riskerar STRAX även negativ publicitet, legala påföljder och ekonomisk skada.

STRAX kräver att alla leverantörer ska agera etiskt korrekt och i enlighet med internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter, arbetsrättsvillkor, miljö, antikorrupktion och mutor. Fastställda krav och principer kommuniceras via STRAX uppförandekod för leverantörer, och ska tillämpas av samtliga leverantörer och underleverantörer. STRAX arbetar utifrån en CSR-baserad styrningsstruktur där leverantörernas arbete med hållbarhetsrelaterade frågor inkluderas som en viktig del av utvärdering och uppföljning.

#### Produktrelaterade risker

STRAX förmåga att erbjuda produkter som uppfyller intressenternas förväntningar avseende kvalitet, säkerhet, material och kemikalieanvändning, miljö- och klimatpåverkan samt efterlevnad av lagar och standarder är avgörande för att kunna bidra mot en hållbar produktion och konsumtion och behålla kundernas förtroende. Om STRAX inte lever upp till kundernas förväntningar skulle det kunna innebära en risk för minskad försäljning och negativ påverkan på STRAX varumärke.

STRAX uppfyller kraven i RoHS- och WEEE-direktiven samt REACH-förordningen som statuerar företags ansvar för produkter och dess påverkan på samhället i stort. STRAX strävar efter att använda återvinningsbara material i förpackningar, samt att så långt det rimligen är möjligt säkerställa att produkterna kan återvinnas eller brytas ned. För att minska de koldioxidutsläpp som produkttransporter ger upphov till arbetar STRAX med att optimera transporter och prioritera sjö- och tågtransporter framför flyg. Produktsäkerhetsfrågor inom leverantörskedjan övervakas kontinuerligt och STRAX har etablerat tydliga processer för att upptäcka när produkter inte lever upp till kraven och förhindra att de levereras till kunder. STRAX vidtar också vederbörlig aktsamhet för att säkerställa att konfliktmineraler och kobolt inte används i produkterna.

#### Risks related to business ethics

Med medarbetare i sex länder och ett stort antal leverantörer över hela världen exponeras STRAX, i varierande grad, för risken att utsättas för olika former av korruption. Oetiskt beteende kan innebära legala påföljder och skada företagets rykte och förtroende.

STRAX har nolltolerans mot korruption. Alla STRAX medarbetare utbildas i koncernens uppförandekod och informeras om sitt ansvar vad gäller antikorrupktion och mutor. STRAX riktlinjer för gåvor och representation fungerar som en stödstruktur.

#### Risker relaterat till sociala förhållanden

Kompetenta och engagerade medarbetare är nyckeln till STRAX förmåga att utvecklas enligt den långsiktiga strategiska planen och nå uppsatta mål. Om STRAX misslyckas med att erbjuda en attraktiv arbetsmiljö skulle det ha en direkt negativ inverkan på koncernens förmåga att locka och behålla kompetenta medarbetare.

STRAX har en hög ambitionsnivå vad gäller att kunna erbjuda alla medarbetare en rättvis, säker och diversifierad arbetsplats. STRAX uppförandekod fastställer koncernens ståndpunkt inom dessa områden. Alla STRAX medarbetare utbildas i uppförandekoden och informeras om sitt personliga ansvar för att säkerställa att de agerar enligt den.

# REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

---

**Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.  
Till bolagsstämman i Strax AB, org nr 556539-7709**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för mitt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, 2024-06-20

**Samuel Bjälkemo**  
*Auktoriserad revisor*

**Andreas Broström**  
*Auktoriserad revisor*