

N.B. The English text is an in-house translation.

Styrelsens i Strax AB (publ), org.nr 556539-7709, utvärdering av ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare, gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, samt incitamentsprogram i bolaget
The Board of Directors' in Strax AB (publ), reg. no. 556539-7709, evaluation of the guidelines for remuneration of the Management, concerning remuneration structures and remuneration levels and incentive programs in the company

Med hänvisning till 10.3 sista stycket i Svensk kod för bolagsstyrning redovisar styrelsen följande:

Styrelsen, som i sin helhet fungerar som en ersättningskommitté fattar beslut i frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, har följt och utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman 2017 fattade beslut om samt aktuella program för rörlig ersättning.

Styrelsens uppfattning är att de riktlinjer för ersättning till bolagsledningen som beslutades vid årsstämman 2017 har uppfyllt sina syften och fungerat väl. Styrelsen har inte sedan årsstämman 2017 frångått riktlinjerna.

Styrelsen anser även att bolagets optionsprogram för ledningsgruppen som beslutades om på extra bolagsstämma 2016 har bidragit till en ökad anpassning av deltagarnas och aktieägarnas intressen och främjat ett långsiktigt åtagande i bolaget. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att anta ett nytt långsiktigt incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner som kommer att möjliggöra verkställande ledningen att ha ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som är anpassat till nuvarande aktiekurs för bolaget.

De föreslagna riktlinjerna till årsstämman 2018 finns i sin helhet intagna i kallelsen till stämman och överensstämmer i huvudsak med riktlinjerna för 2017. Styrelsens uppfattning är att de riktlinjer för ersättning till bolagsledningen som föreslås vid årsstämman 2018 kommer att fungera väl.

With respect to section 10.3, final paragraph of the Swedish Corporate Governance Code, the Board of Directors reports the following:

The Board of Directors, which as a whole serves as a remuneration committee in relation to matters regarding remuneration and other terms of employment for the Management of the company, has monitored and evaluated the application of the guidelines for remuneration for the Management that the Annual General Meeting 2017 resolved upon and current programs concerning variable remuneration.

The Board of Directors considers the guidelines for remuneration for the Management that the Annual General Meeting 2017 resolved upon to have fulfilled their objectives and to have served well. The Board of Directors has not since the Annual General Meeting 2017 deviated from the guidelines.

The Board of Directors also proposes that the company's warrants program for the executive management team, which was launched in connection with the extraordinary general meeting 2016, is considered to have contributed to an increased alignment of interests between the participants and the shareholders and promoted a long-term commitment in the company. Against this background, the Board proposes that the Annual General Meeting resolves to adopt a new long-term incentive program through the issue of warrants that will enable the executive management team to have a new long-term incentive program that is adjusted to the company's current share price.

The proposed guidelines for 2018 are incorporated in full in the notice of the Annual General Meeting and substantially comply with the applied guidelines for 2017. The Board of Directors believes that the guidelines for remuneration for the Management, which will be proposed to the Annual General Meeting 2018, will serve well.

Stockholm i april 2018
Stockholm in April 2018

Strax AB (publ)
Styrelsen
The Board of Directors