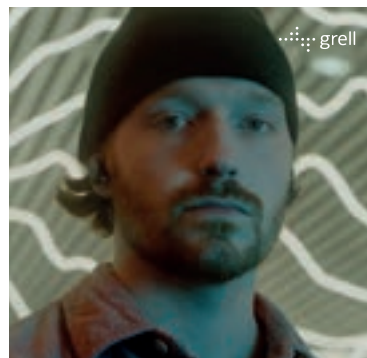




HÅLLBARHETS -RAPPORT 2021



HÅLLBARHETS- RAPPORT

Som en global aktör är det viktigt att ta ansvar för hela vår verksamhets påverkan i alla led av värdekedjan. Inom STRAX strävar vi efter att ständigt utveckla oss själva och vår verksamhet i syfte att minska vår negativa påverkan på miljön och ta vårt sociala ansvar.

Vårt förhållningssätt

STRAX ambition är att bedriva verksamheten på ett så hållbart sätt som möjligt. För oss innebär detta att vi ska erbjuda innovativa och hållbara produkter på ett konkurrenskraftigt sätt, samtidigt som vi erbjuder en attraktiv arbetsplats och tar ansvar för den påverkan vår verksamhet har på omvärlden. Förutom högt ställda krav på ansvarstagande inom den egna verksamheten arbetar vi även för att externa samarbetspartners ska förebygga sociala och miljömässiga risker inom sin verksamhet i samarbete med oss. En tydlig vision, gemensamma värderingar och vår uppförandekod ligger till grund för vårt beteende och agerande inom STRAX.

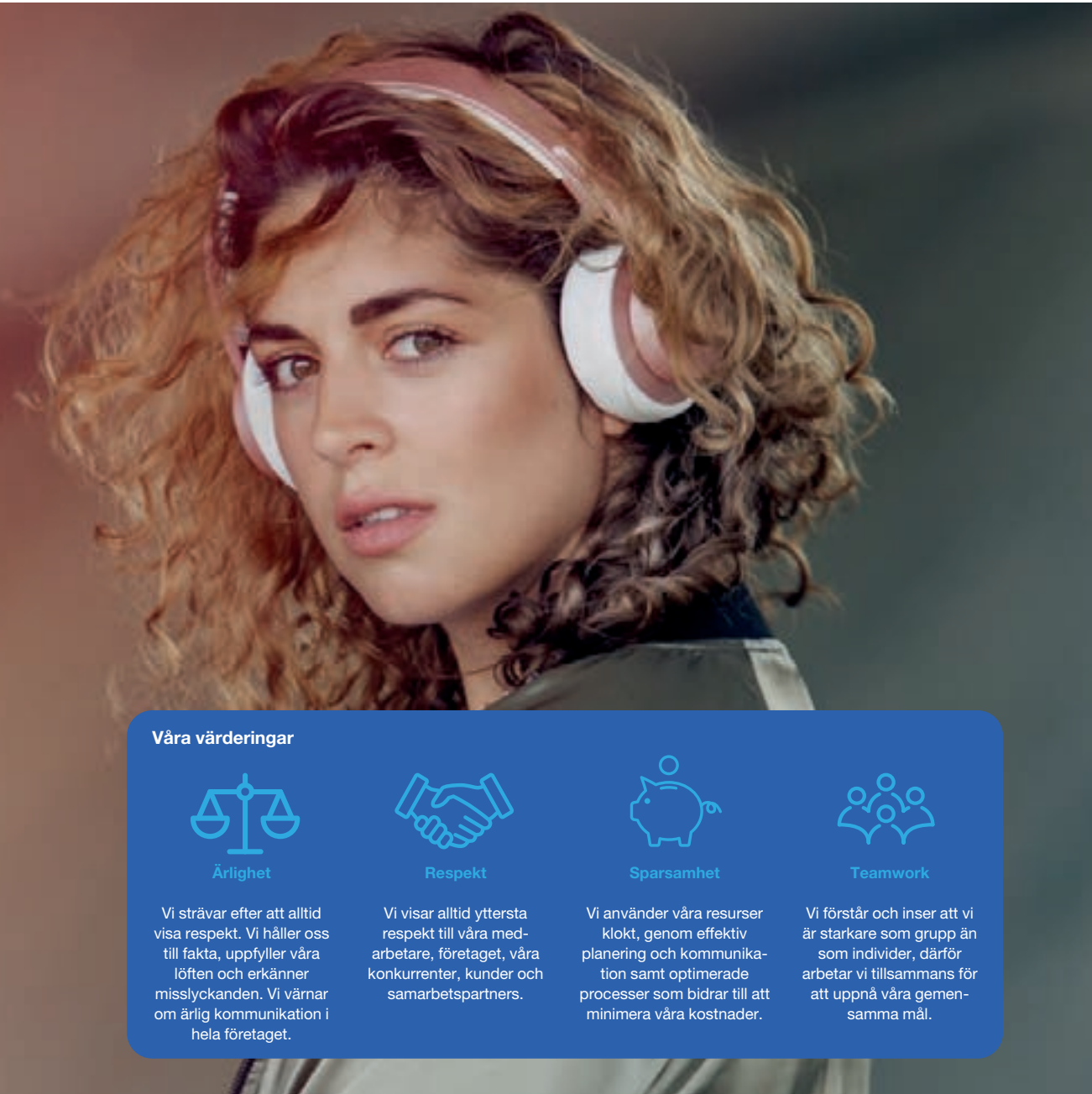
Året som gått

2021 har likt 2020 präglats av utmaningar relaterade till covid-19-pandemin som har ställt fortsatt höga krav på organisationens och dess medarbetares flexibilitet och anpassningsförmåga. Inom STRAX har vi arbetat systematiskt för att upprätthålla en god och säker arbetsmiljö och säkerställa en väl fungerande informationsförsörjning genom hela organisationen, vilket är av särskild vikt under en tid med stor andel hemarbete. STRAX har sedan innan pandemin etablerat ett flexibelt digitalt arbetssätt, vilket bidragit till att omställningen till färre resor

och färre fysiska möten fungerat väl. Under 2021 har pandemin haft en stor indirekt påverkan på transporter. Minskade flyg- och tågtransporter, containerbrist och stängda hamnar har inneburit stora utmaningar. Även tillgången på vissa råvaror har påverkats negativt. Vi har arbetat intensivt tillsammans med våra kunder och samarbetspartners för att hantera utmaningarna och säkra leveranserna på bästa möjliga sätt.

Under pandemin har certifierad personlig skyddsutrustning av hög kvalitet varit av vikt för att företag och samhällsfunktioner ska kunna fungera på ett bra sätt. Genom att fortsätta vara en pålitlig leverantör inom vårt nya produktområde personlig skyddsutrustning, som etablerades under 2020, har vi inom STRAX haft möjlighet att bidra till de samhällen där vi verkar.

Under 2021 har STRAX uppnått ett par viktiga milstolpar STRAX. Vårt hållbarhetsarbete belönades med en Guld-certifiering från Ecovadis, vilket varit ett mål för oss under de senaste åren. Därtill lanserade STRAX dotterbolag Urbanista världens första självladdande trådlösa hörlurar. Att vi varit med och introducerat grön teknik till denna produktkategori är något vi är stolta över.



Våra värderingar



Ärlighet

Vi strävar efter att alltid visa respekt. Vi håller oss till fakta, uppfyller våra löften och erkänner misslyckanden. Vi värnar om ärlig kommunikation i hela företaget.



Respekt

Vi visar alltid yttersta respekt till våra medarbetare, företaget, våra konkurrenter, kunder och samarbetspartners.



Sparsamhet

Vi använder våra resurser klokt, genom effektiv planering och kommunikation samt optimerade processer som bidrar till att minimera våra kostnader.



Teamwork

Vi förstår och inser att vi är starkare som grupp än som individer, därför arbetar vi tillsammans för att uppnå våra gemensamma mål.

Om hållbarhetsrapporten

STRAX hållbarhetsrapport är vårt sätt att kommunicera vad vi försöker uppnå med vår hållbara affärsstrategi, hur hållbarhetsarbetet bedrivs och vilka framsteg vi gjort hittills. Innehållet speglar de hållbarhetsaspekter där vår verksamhet har störst påverkan på människor och miljö. Hållbarhetsrapporten omfattar STRAX AB (publ), org.nr 556539-7709 och samtliga dotterbolag i koncernen och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen (6 kap. 10 §). Det har inte skett några väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller dess omfattning jämfört med föregående års hållbarhetsrapport.

STRAX AB:s styrelse har vid undertecknandet av årsredovisningen 2021 även godkänt hållbarhetsrapporten. Revisorernas yttrande om hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 132. Som undertecknare av FN:s Global Compact och dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrättsvillkor, miljö och anti-korruption utgör hållbarhetsrapporten även STRAX rapport om förbättringar (Communication on Progress).

PÅVERKAN I VÅR AFFÄRSMODELL

STRAX är en marknadsledande global specialist inom tillbehör för en mobil livsstil med försäljning i över 20 länder. Verksamheten är uppdelad i två ben som kompletterar varandra, Egna varumärken och Distribution. Vår varumärkesportfölj för mobila tillbehör omfattar alla större produktkategorier: Protection, Power, Connectivity, och Personal Audio. Sedan våren 2020 ingår även STRAX nya kategori Health & Wellness med märkesvaror för personligt skydd såsom ansiktsmasker, handskar och desinfektionsmedel. Vår distributionsverksamhet når en bred kundbas genom 70 000 fysiska butiker runt om i världen, samt via online-marknadsplatser och försäljning direkt till konsument. Idag har vi över 200 anställda i 13 länder.

Sortimentet består av både egna och licensierade varumärken som utgör 42 respektive 58 procent av försäljningen. Därtill representerar STRAX mer än 40 ledande varumärken inom mobila tillbehör samt ett flertal varumärken för personlig skyddsutrustning, vilka tillsammans står för 31 procent av försäljningen. Utöver produkter inom mobiltillbehör och personlig skyddsutrustning erbjuder STRAX även värdeskapande tjänster och kundspecifika lösningar.

STRAX har inga egna fabriker utan all tillverkning sker hos leverantörer. 92 procent av tillverkningen är baserad i Sydostasien. Att tillverkningen är koncentrerad till ett geografiskt område när försäljningen är global medför utmaningar kopplat till negativ klimatpåverkan orsakad av transporter.

Att utveckla och tillverka egna produkter medför ytterligare krav på kontroller av de material som används i produkterna, samt på att säkerställa att de tredjepartsfabriker som tillverkar produkterna följer god affärssed.

Med över 150 leverantörer över hela världen är ett löpande hållbarhetsarbete tillsammans med våra samarbetspartner inte bara avgörande för att garantera rättigheterna och villkoren för den personal som tillverkar våra produkter, utan också för att minimera tillverkningens negativa påverkan på miljön. Medarbetarnas hälsa och säkerhet, risker för korruption och att arbeta för en god arbetsmiljö är andra områden som är viktiga för STRAX. Hållbarhetsaspekterna beaktas genom hela värdekedjan, vilken omfattar allt från produktutveckling och upphandling till tillverkning, logistik, försäljning och mervärdestjänster. Mer information om STRAX affärsmodell återfinns på sidorna 14-16 i årsredovisningen.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER I STRAX VÄRDEKEDJA

Utifrån verksamhetens påverkan på ekonomi, sociala förhållanden och miljö samt de frågor som bedöms vara mest väsentliga för koncernens intressenter har STRAX identifierat de aspekter som bedöms vara mest väsentliga för koncernens hållbarhetsarbete.

Produktutveckling

Vid produktutvecklingen är ett nära samarbete mellan avdelningarna avgörande för att säkerställa produkt-säkerhet, produktkvalitet och produkternas livslängd. Fokus ligger även på användning av kemikalier och material, förpackningslösningar och återvinningsbarhet.

Upphandling

Upphandlingsprocessen innebär utmaningar med koppling till korruption och mutor. Fokus ligger på att garantera att STRAX krav efterlevs och att utveckla leverantörernas förmåga att förbättra hållbarhetsaspekterna. STRAX kräver att alla leverantörer uppfyller kraven i STRAX och RBA:s uppförandekod.

Tillverkning

Den miljöpåverkan som tillverkningsteknikerna ger upphov till, såsom användning av kemikalier, koldioxidutsläpp och avfall, säkerställande av kvalitet tillsammans med mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor och hälso- och säkerhetsfrågor i leverantörsledet utgör viktiga aspekter att ta hänsyn till i tillverkningsprocessen.

Logistik

Logistiken medför utmaningar relaterade till koldioxidutsläpp från produkttransporter, avfall från förpackningar som används i logistikprocessen samt energianvändning i lagerlokaler.

Tjänster

STRAX erbjuder ett brett urval av mervärdestjänster från förpackning och logistiktjänster till fullt integrerade sortiments- och planogramtjänster. Tjänsteutbudet är centralt för att säkerställa ett hållbart erbjudande med övergripande hög service och kvalitet.

STRAX TILLDELAS ECOVADIS GULDCERTIFIERING

STRAX löpande satsningar på att utveckla sitt hållbarhetsarbete, belönades i december 2021 med Ecovadis guldcertifiering. Ecovadis är den största oberoende leverantören av hållbarhetsbedömningar globalt. STRAX har deltagit i Ecovadis årliga utvärderingar sedan 2013 och har tidigare uppnått silvercertifiering. Målet har alltid varit att uppnå en guldcertifiering eller en ännu högre nivå.



”Vi satte dessa hållbarhetsfrågor högt upp på agendan för många år sedan och det har gett resultat på många sätt, även ur ett affärsmässigt perspektiv. Idag har vi mycket robusta processer för produktdesign och utveckling med hänsyn till hållbarhet, kvalitet och kundupplevelse. Detta gör att vi har produkter som vi kan vara stolta över och produkter som är uppskattade av våra kunder. Att tilldelas Ecovadis guldcertifiering är en stor milstolpe, men ändå bara en milstolpe på den väg jag ser framåt”, – Gudmundur Palmason, VD STRAX.



HÅLLBARA LEVERANTÖRSNÄTVERK

Som ett globalt företag med bred leverantörsbas är det en utmaning att utveckla en full förståelse för leverantörens hållbarhetsarbete, även då strikta processer för leverantörsuppföljning tillämpas. Vi lägger stor vikt vid att skapa goda relationer med våra leverantörer och att öka kontroll och ansvarstagande i hela leverantörskedjan.

Uppförandekod för leverantörer

STRAX tillämpar Responsible Business Alliances (RBA:s) uppförandekod som utgångspunkt för kravställning på- och utvärdering av leverantörer. Den innehåller sociala, miljömässiga och etiska riktlinjer för elektronikbranschen. Vi har även implementerat STRAX uppförandekod för leverantörer för att säkerställa att alla våra leverantörer vet vad vi förväntar oss av dem. STRAX samtliga inköp ska göras från leverantörer som åtagit sig att följa STRAX uppförandekod för leverantörer.*

Utfall 2021: 100 %

(100) av alla inköp gjordes från leverantörer som åtagit sig att följa STRAX uppförandekod för leverantörer*.

Genom självutvärderingssystemet åtar sig leverantörer att kontinuerligt följa upp att de efterlever kraven i uppförandekoden. Om en avvikelse upptäcks ska leverantören omedelbart meddela STRAX så att korrigerande åtgärder kan vidtas.

Självutvärdering som utgångspunkt

STRAX arbetar utifrån ett självutvärderingssystem som över tid korrigerar felaktiga beteenden och skapar en kultur som främjar förbättring och utveckling hos fabrikena. Inledande revisioner genomförs hos alla nya större leverantörer, vilka står för över 90 procent av koncernens inköp. Självutvärderingssystemet följs sedan upp genom regelbundna besök i fabrikena och kontrolleras genom revisioner. STRAX har även infört tredjepartsvalidering av strategiska leverantörers sociala ansvarstagande som ett komplement till interna kontroller. Under 2021 genomfördes totalt 3 JAC revisioner. Joint Audit Cooperation (JAC) är ett internationellt samarbete mellan telekomoperatörer som syftar till att verifiera, utvärdera och främja hållbarhet hos stora viktiga multinationella leverantörer av informationskommunikationsteknik.

Uppföljning och utveckling av leverantörernas CSR-arbete

STRAX avser att främja säkra och rättvisa arbetsvillkor och ansvarstagande i frågor gällande miljö och sociala förhållanden i samtliga delar av leverantörskedjan. För att uppnå det har vi implementerat en styrningsstruktur som baseras på leverantörernas sociala ansvarstagande (Corporate Social Responsibility, CSR). Leverantörernas arbete med CSR-frågor har implementerats som en del av våra kriterier i leverantörsutvärderingen i syfte att ytterligare skapa incitament för leverantörers deltagande i dessa aktiviteter. Att engagera sig i leverantörernas arbete är ett av de mest effektiva sätten för att lyckas förbättra och utveckla leverantörskedjan. STRAX gör detta genom processer för övervakning och uppföljning samt genom samtal direkt med ledande befattningshavare hos leverantörerna. Skulle brister hos leverantörerna identifieras ska STRAX genomföra åtgärder och utveckla processer för att hantera väsentliga risker tillsammans med leverantörerna. STRAX har utvecklat ett program som syftar till att uppmuntra leverantörer till stegvis förbättring genom att erbjuda stöd och rekommendationer utifrån bästa praxis inom CSR. Vi strävar efter att samtliga leverantörer i områden med höga CSR-relaterade risker, för närvarande Sydostasien, ska delta i STRAX utvecklingsprogram för leverantörer.

Utfall 2021: 100 %

(100) av alla leverantörer i högriskområden deltog i STRAX utvecklingsprogram för leverantörer.

Ansvarsfulla affärer

Korruption och oetiskt beteende kan uppstå både i den egna organisation och som indirekt påverkan i leverantörskedjan. STRAX upphandlingsprocess sker huvudsakligen i Sydostasien, en marknad som ger goda affärsmöjligheter, men som också exponeras för allvarliga risker med koppling till korruption, mutor och bedrägeri.

STRAX uppförandekod, policy mot mutor och STRAX uppförandekod för leverantörer beskriver vårt åtagande att upprätthålla en hög etisk standard när vi bedriver vår verksamhet och våra förväntningar på samtliga medarbetare och samarbetspartner. STRAX har nolltolerans när det gäller korruption, mutor och bedrägeri och stödjer i full utsträckning kraven i den brittiska korruptionslagstiftningen samt liknande lagstiftning i alla regioner där vi bedriver verksamhet. Vi har infört policyer och processer för att säkerställa att vi, i den utsträckning det är möjligt, kan förhindra och avskräcka oetiskt beteende i våra affärsrelationer. Alla medarbetare ska vara medvetna om sitt ansvar gällande korruption och mutor samt ha befogenhet att agera som en för-





svarslinje om eventuell korruption upptäcks. STRAX riktlinjer för gåvor och representation fungerar som en stödstruktur. Målet är att alla medarbetare som arbetar ut mot leverantörer ska vara utbildade inom mutor och korruption.

Utfall 2021: 100 %

(100) av medarbetarna som arbetar ut mot leverantörer har slutfört utbildning inom mutor och korruption, vilket motsvarar 30 procent (30) av koncernens totala antal medarbetare.

Som ett komplement till uppförandekoden för leverantörer har STRAX upprättat ett speciellt avtal mot mutor med fabriker och andra entreprenörer i Asien, med hårda straff om någon form av mutning

av eller olämplig påverkan på STRAX medarbetare eller representanter skulle ske. STRAX har även inkluderat en klausul i anställningsavtalen för alla medarbetare i Asien, vilket ger STRAX rätt att avsluta anställningen omedelbart och utan uppsägningstid om eventuella mutor skulle ha accepterats.

STRAX mål är att samtliga leverantörer ska uppfylla kraven rörande anti-korruption och mutor utan allvarliga avvikelser. Inga allvarliga avvikelser identifierades under året.

* Inkluderar undertecknande av STRAX tillverkningsavtal, STRAX uppförandekod för leverantörer, STRAX anti-korrupsions bilaga, STRAX kobolt och konfliktmineralsdeklaration och ett åtagande att deltag i STRAX självutvärderingssystem.

PRODUKTANSVAR

STRAX strävar efter att erbjuda produkter som överträffar kundernas förväntningar avseende både kvalitet och säkerhet. Därför är löpande förbättringar en viktig del av produktutvecklingsprocessen. STRAX arbetar även kontinuerligt med att tillhandahålla information som hjälper kunder och slutkonsumenter att göra mer hållbara produktval.

Kvalitetsledningssystem

Produkterna utvecklas i enlighet med internationellt vedertagna säkerhetsstandarder och lagstadgade krav. Vilka krav som ställs på en produkt på respektive geografisk marknad där den säljs, fastställs redan under produktutvecklingsstadiet. STRAX har ett produktsäkerhets- och regel efterlevnadsteam som kontinuerligt övervakar kvalitet- och produktsäkerhetsfrågor inom leverantörskedjan och rapporterar direkt till koncernledningen. Tillsammans har de utvecklat strukturerade processer för att identifiera produkter som inte lever upp till kraven och förhindra att de levereras till kunder. Arbetet baseras på ett kvalitetsledningssystem och sker i samarbete med leverantörerna, vilket säkerställer att hela leverantörskedjan lever upp till de strikta kraven. Hela verksamheten, inklusive STRAX lager, är certifierad i enlighet med ISO-9001 för kvalitet.

STRAX säkerställer spårbarhet i hela leverantörskedjan fram till designgodkännande, vilket gör det möjligt att spåra produkter och komponenter tillbaka till enskilda leverantörer och därmed garantera leverantörernas ansvarsskyldighet. Detta system ger oss också möjlighet att spåra komponenter som inte lever upp till våra krav, och som därmed kan påverka säkerheten, tillbaka till källan. När avvikelser hos produkter upptäcks genomförs noggranna analyser. Vi kontrollerar även slutresultaten i våra interna testanläggningar och har etablerade rutiner för produktåterkallelser om behov skulle uppstå.

Safety certifications

STRAX produkter ska uppfylla de säkerhetsmässiga och legala krav som gäller på de marknader där de säljs. Produkterna märks bland annat med CE-märkning, vilket innebär att de uppfyller EU:s grundläggande hälso-, miljö- och säkerhetskrav. Ett annat exempel är FCC-märkning som innebär att de elektromagnetiska störningar som produkten orsakar ligger under de gränser som godkänts av den amerikanska oberoende organisationen Federal Communications Commission. Avseende produktsäkerhetscertifiering anlitar STRAX externa experter för att löpande kunna identifiera förbättringsområden och vidta förbättringsåtgärder.

Utfall 2021: 100 %

(100) av STRAX produkter uppfyllde samtliga lokala och internationella lagstadgade säkerhetsstandarder.

Material och kemikalier

I syfte att säkerställa att inga produkter innehåller skadliga, otillåtna eller onödiga kemikalier, följer STRAX strikta regler i ett urval av föreskrifter, direktiv och förordningar inklusive EU:s RoHS-direktiv (riktlinjer för att begränsa användningen av farliga ämnen i elektriska/elektroniska produkter) och EU:s REACH-förordning (europeisk förordning om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier) och vi har ett heltäckande tillvägagångssätt för att säkerställa att våra leverantörer också gör det.

Hantering av konfliktmineraler och kobolt

STRAX stöder de människorättsorganisationer som arbetar för att sätta stopp för våld och grymhet i Centralafrika. Det har i stor utsträckning rapporterats om att den främsta drivkraften bakom detta våld är det naturliga överflödet av mineralerna tenn, tungsten, tantal och guld, vilka som kommit att kallas "konfliktmineraler". Amnesty International har även belyst problemet med barnarbete i koboltgruvor i Demokratiska republiken Kongo. STRAX tar dessa problem på största allvar och vidtar vederbörlig aktsamhet för att säkerställa att konfliktmineraler inte används i våra produkter.

STRAX kräver att alla nya leverantörer bekräftar att de produkter som köps inte innehåller konfliktmineraler och leverantörerna måste regelbundet uppdatera denna försäkran. Dessutom kräver vi att våra befintliga leverantörer som använder någon av de fyra metaller som anges ovan säkerställer att de använder godkända smältverk, i enlighet med Conflict Free Sourcing Initiative. Leverantörer ska utöva noggrann aktsamhet avseende konfliktmineraler och kunna påvisa detta på förfrågan av STRAX. STRAX policy gällande konfliktmineraler och kobolt ställer krav på att samtliga leverantörer följer Responsible Cobalt Initiatives (RCI:s) rekommendationer och anpassar sina leverantörskedjor utifrån dessa. Kobolt är även inkluderat i kraven i STRAX leverantörsutvärdering för att säkerställa att all form av upphandling, inköp eller användning av kobolt linjerar med RCI:s rekommendationer.

Utfall 2021: 100 %

(100) av leverantörerna har genomfört en självutvärdering som säkerställer en ansvarfull försörjning av kobolt i linje med RCI:s rekommendationer.

URBANISTA LOS ANGELES – SOLCELLS- DRIVNA HÖRLURAR MED OÄNDLIG SPELTID

STRAX dotterbolag Urbanista lanserade under året modellen Los Angeles, världens första själv-laddande, trådlösa hörlurar, som drivs av Powerfoyle™ solcellsmaterial. Med avancerad grön teknik omvandlar Los Angeles alla former av ljus, inomhus som utomhus till energi för att leverera praktiskt taget oändlig speltid. I produktutvecklingen har Urbanista samarbetat med Exeger, ett svenskt innovationsföretag med en banbrytande solcellsteknik.



**”Vi är både stolta och glada att vara en del
att introducera grön energi till denna
produktkategori, ett initiativ som passar
mycket väl in i STRAX arbete för hållbarhet.”**

– Gudmundur Palmason, CEO, STRAX AB.



VÅRA MEDARBETARE

STRAX strävar efter att kunna erbjuda en rättvis, respektfull och säker arbetsplats där medarbetarna kan uppfylla sin potential. Möjligheten att utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare är nyckeln till en fortsatt framgångsrik tillväxt.

Värderingsstyrd kultur

Grunden för vårt beteende och våra handlingar vilar på våra fyra värderingar: Ärlighet, Respekt, Sparsamhet och Teamwork. Vi vill att alla våra medarbetare ska visa respekt genom att hålla sig till fakta, uppfylla löften och erkänna misslyckanden. Vi vill även att de ska visa yttersta respekt för andra medarbetare, företaget, konkurrenter, kunder och samarbetspartners. Resurser ska användas klokt genom hela verksamheten med hjälp av effektiv planering, kommunikation och optimerade processer som minskar våra kostnader. Vi är starkare som ett team än som individer och arbetar därför tillsammans för att uppnå våra gemensamma mål. De utmaningar vi ställts inför under pandemin de senaste två åren har visat att vår starka kultur och erfarenhet av att arbeta som en internationell organisation leder oss igenom extraordinära tider och har varit ett tydligt bevis på att vi lever upp till vårt kärnvärde teamwork. Vi har snabbt behövt omprioritera och ställa om delar av verksamheten och här har våra medarbetare visat ett enormt engagemang. Tillsammans har vi slutit upp och arbetat för att anpassa vår verksamhet till de rådande förutsättningarna, säkra leveranserna tillsammans med våra leverantörer och tillgodose våra kunders behov.

Gemensamma riktlinjer

Eftersom STRAX har anställda i många olika länder behöver vi som arbetsgivare anpassa oss utifrån lokala lagar, regler och förutsättningar.

För att förtydliga koncernens förhållningssätt etablerade STRAX koncerngemensamma HR-riktlinjer under 2021. Riktlinjerna ställer bland annat krav på att varje dotterbolag ska ha tydliga personalhandböcker och etablerade processer för introduktion av nyanställda. Riktlinjerna ställer även krav på lokalt anpassade och relevanta HR-policyer och processer som linjerar med koncernens uppförandekod och andra policyer. De anställda ska veta vad som förväntas av dem och vad de kan förvänta sig av ledning och ledarskap. Det ska finnas en tydlig och konsekvent kommunikation kring viktiga policyer och de anställda ska vara införstådda i uppförandekoden och vad som förväntas av dem när de agerar i enlighet med den. Varje anställda ska ha en egen plan för vidareutveckling och regelbundna medarbetarsamtal.

Under våren 2022 kommer STRAX att färdigställa en gemensam digital portal där alla medarbetare ska bekräfta att de tagit del av samtliga viktiga poli-

cydokument som är relevanta för dem i sitt arbete. Närmsta chef ska fungera som stöd vid frågor och funderingar. Plattformen kommer även bland annat underlätta för genomförande och uppföljning av en digital utbildning i uppförandekoden.

Hälsa och säkerhet

STRAX har ett ansvar att se till att hela organisationen har en god arbetsmiljö och är en säker arbetsplats. STRAX arbetar systematiskt med att förbättra arbetsmiljön och öka säkerheten inom hela verksamheten. Eftersom STRAX har anställda i många olika länder, både på kontor och i lagerverksamhet behövs viss anpassning till lokala regler och förutsättningar. Därför ska varje verksamhet ha en egen arbetsmiljöpolicy, processer och rutiner som efterlever de krav som ställs i koncernens HR-riktlinjer.

Hemarbete och isolering till följd av nationella nedstängningar och restriktioner har varit utmaningar som påverkat våra medarbetare i olika utsträckning under de senaste två åren. Som företag har vi arbetat löpande för att upprätthålla en god arbetsmiljö och säkerställa en god informationsförsörjning genom hela organisationen.

Inom STRAX arbetar vi aktivt och förebyggande för att förbättra medarbetarnas närvaro med initiativ som förebyggande friskvård, vilket vi strävar efter att erbjuda alla koncernens medarbetare. Den största andelen av STRAX anställda arbetar inom lagerverksamheten i Tyskland. Detta är också den delen av verksamheten som har störst risk för arbetsplatsolyckor. Därför finns väletablerade rutiner som ska säkerställa en säker arbetsmiljö. En arbetsmiljökommitté med representanter för såväl anställda som ledning och en säkerhetsspecialist har kvartalsvis möten. Regelbundna riskbedömningar av arbetsmiljön genomförs och utvärderas och målet är att samtliga anställda ska ha genomgått en utbildning i hälsa och säkerhet, vilket uppfylldes under 2021.

STRAX har en nollvision för olycksfall som vi arbetar mot. I den tyska lagerverksamheten, där den största andelen anställda finns, resulterade en arbetsplatsolycka under 2021 i sjukfrånvaro.

Mångfald och jämställdhet

Mångfald och jämställdhet är en viktig del i arbetet med att stärka STRAX företagskultur. Hos STRAX ska alla lika värde främjas, oavsett kön, ålder, etnicitet eller sexuell läggning. Mångfald främjar kreativitet och utbyte av idéer, vilket är avgörande för vår innovationsprocess. STRAX har nolltolerans vad gäller alla former av diskriminering och trakasserier. Vi arbetar för att erbjuda en inkluderande och välkomnande miljö för alla våra medarbetare, kunder, volontärer, leverantörer och underleverantörer. Sam-

tidigt som det är viktigt att i rimlig utsträckning uppmärksamma och ge utrymme för skillnader mellan människor är det också viktigt att anställningsförhållandena säkerställer att sådana skillnader inte leder till diskriminering på arbetsplatsen. Könsfördelningen i koncernen var vid utgången av 2021 49 procent (48) kvinnor och 51 procent (52) män. STRAX strävar efter att kontinuerligt förbättra andelen kvinnor i ledande befattningar. Målet är att män och kvinnor ska representeras inom ett intervall på 40 procent i ledande befattningar år 2025.

Utfall 2021: 10%

(9) av koncernens ledande befattningar utgjordes av kvinnor vid årets slut.



ANSVAR FÖR VÅR MILJÖPÅVERKAN

STRAX arbetar systematiskt och proaktivt för att förhindra, minimera och åtgärda den negativa påverkan vår verksamhet har på miljön. Som en del av vårt kontinuerliga förbättringsarbete analyserar vi vår miljöpåverkan i syfte att bättre förstå hur vi kan utveckla vår verksamhet och spela en större roll i arbetet mot en sundare global miljö.

Minska vårt klimatavtryck

Effekterna av den globala uppvärmningen riskerar att bli förödande och STRAX arbetar för att bli en del av lösningen. Vi är bara i början av vårt arbete men som ett första steg har vi identifierat fem fokusområden:

- Minska koldioxidutsläpp orsakade av produkttransporter
- Undvika koldioxidutsläpp orsakade av affärsresor
- Samarbeta med leverantörer för att minska deras energiförbrukning och koldioxidutsläpp vid tillverkningen av våra produkter
- Minska miljöpåverkan från våra produkter i forsknings- och designstadiet
- Använda mer miljövänliga och återvinningsbara material i produktförpackningar och emballage

Minska koldioxidutsläpp från transporter

Med ett globalt nätverk av leverantörer och distributörer orsakas en betydande del av STRAX negativa miljöpåverkan av de koldioxidutsläpp som produkttransporter ger upphov till. Att minska vårt klimatavtryck orsakat av produkttransporter är därför en prioriterad fråga. I detta arbete är

optimering av transporter och minska andelen transporter med flyg centralt.

I syfte att säkerställa effektiva transporter ställer STRAX tydliga krav på sina transportleverantörer och arbetar tillsammans med leverantörerna i syfte att optimera transporterna genom bland annat förpackningsdesign och materialanvändning. Genom att använda ett tullager i Asien skapas även möjlighet för bättre samordning av transporter och mer kostnadseffektiva logistiklösningar.

Pandemin har medfört stora utmaningar gällande frakter. Nedstängningar, inställda flyg, stängda hamnar och containerbrist inom transportsektorn har lett till att STRAX likt många andra företag behövt anpassa sig och använda de transporter som funnits tillgängliga för att säkra sina leveranser på bästa sätt. Utmaningarna inom transportsektorn kommer troligen att fortsätta även under 2022 men inom STRAX gör vi vad vi kan för att fortsätta minska våra utsläpp genom att optimera transporterna. Målet är att minska andelen transporter med flyg till under 50 procent år 2025.

Utfall 2021: 43 %

(67) av alla transporter utgjordes av flyg under 2021.

STRAX arbetar sedan länge för att minska utsläppen från affärsresor genom att prioritera tekniska alternativ som videokonferenser och virtuella kontor. Detta uttrycks tydligt i vår resepolicy som anger de riktlinjer och principer som ska beaktas

av samtliga medarbetare vid affärsresor. Att vår organisation redan kommit långt i den digitala omställningen är en viktig faktor bakom att vi lyckats hantera utmaningarna under pandemin på ett så pass bra sätt.

Minskad energianvändning

Inom STRAX arbetar vi för att minska energianvändning inom den egna verksamheten på alla sätt som vi kan. Detta inkluderar bland annat användning av lågenergibelysning, användning av energieffektiva apparater och byte till leverantörer av grön energi där så är möjligt.

STRAX har satt målet att minska CO₂-utsläpp inom scope 2¹ med 5 procent årligen.

Utfall 2021:

Totala Co₂-utsläpp inom scope 2¹ uppgick till 4 242 399 tCO₂e under 2021.

Mot en cirkulär ekonomi

STRAX undersöker löpande hur principerna för cirkulär ekonomi kan utvecklas inom verksamheten och skapa mervärde för våra kunder. För oss innebär det att tillverka produkter som håller längre, består av miljövänliga material och som enkelt kan repareras eller återvinnas. På så sätt hoppas vi inte bara kunna främja miljön, utan också uppnå kostnadseffektivisering och erbjuda våra kunder miljövänliga produkter och bättre hantering i slutet av produktens livscykel.

Vårt nuvarande tillvägagångssätt omfattar användning av biologiskt nedbrytbara plaster i produkter, användning av återvunnet material i förpackningar och att säkerställa återvinningsbarhet i linje med WEEE-direktivet. Genom att byta ut plasten som används i förpackningarna till biologiskt nedbrytbar plast eller papper och skapa nya designlösningar som innehåller mindre plast blir förpackningen mer hållbar och har mindre påverkan på miljön.

Under 2021 har vi fortsatt vårt arbete med att identifiera och genomföra flertalet nya initiativ för att minska användningen av plast som används vid transporter och i produktförpackningar. Vi arbetar löpande med att se över nya innovativa lösningar kopplat till förpackningsdesign, förpackningsmaterial och miljövänliga produkter.

STRAX har som målsättning att alla produktförpackningar och emballage ska vara tillverkade av återvinningsbart eller biologiskt nedbrytbart material senast 2025.

Utfall 2021: : 99 % av alla produktförpackningar & **90 %** av allt emballage var återvinningsbart 2021.

Engagera våra leverantörer

För att lyckas minska vår miljöpåverkan i hela värdekedjan krävs att vi engagerar våra leverantörer och skapar ett gott samarbete med dem.

STRAX arbetar för att minska energiförbrukningen i tillverkningen genom att ställa krav på leverantörer avseende användning av energieffektiva komponenter som överensstämmer med internationella effektivitetsstandarder. STRAX kräver att leverantörerna lämnar information om energiförbrukning, produktionstekniker och logistik för att möjliggöra mätningar och uppföljning av relaterade koldioxidutsläpp. Information om energiförbrukning ska baseras på ETSI-TS-standarderna och för koldioxidutsläpp ska informationen baseras på internationellt erkända standarder. Redovisningsstandarderna utfärdade av Green House Gas Protocol och rekommendationer utfärdade av ITU-T SG5 är särskilt viktiga. Leverantörerna ska även förse STRAX med nödvändig information om vilka material som används i de produkter och förpackningar som levereras till oss.

GENOMSKINNLIKT SKAL AV 100% ÅTERVUNNA MATERIAL

STRAX samarbetar med HMD Global med att utveckla och distribuera ett urval av Nokia-tillbehör över hela världen. Som en del av detta samarbete har STRAX utvecklat ett genomskinnligt skal för Nokia G11 och G21 tillverkat av 100% återvunnet material som också kan återvinnas i slutet av produktens livscykel.



¹ Inkluderar inköpt energi i form av el, värme, ånga och kyla för användning i den egna verksamheten. ² Inkluderar STRAX kontor i Hong Kong, Shenzhen och Tyskland samt det tyska centrallagret.

HÅLLBARHETSSTYRNING

Vi är fast beslutna att se till att allt vi gör och alla beslut som fattas inom organisationen präglas av principer för etik, integritet, respekt för människor och omsorg om miljön. Vår vision, våra värderingar och vår uppförandekod speglar STRAX entreprenörmässiga, sociala och miljömässiga ansvarstagande.

Organisation och ansvar

STRAX styrelse är ytterst ansvarig för koncernens övergripande hållbarhetsarbete. Koncernledningens ansvarar för uppföljning av arbetet medan det operativa ansvaret och genomförandet ligger hos styrgruppen STRAX+, som koordinerar arbetet. STRAX+ som består av representanter från olika funktioner inom organisationen ger hållbarhetsfrågor ett tydligare ägarskap i den dagliga verksamheten, vilket är en förutsättning för ett framgångsrikt hållbarhetsarbete.

Koncernledningen ansvarar för uppdatering och implementering av STRAX uppförandekod, riktlinjer och policydokument, alla chefer är sedan skyldiga att se till att medarbetarna har kunskap om uppförandekoden och arbetar i enlighet med den.

Policyer och riktlinjer, såväl som interna rutiner och processer, uppdateras löpande för att säkerställa att de överensstämmer med gällande internationella standarder och kundernas förväntningar.

Principer och metoder

STRAX åtar sig att följa lagar och regler i samtliga länder där vi bedriver verksamhet. Produkterna har utformats och testats för att uppfylla gällande standarder för produktsäkerhet, elektromagnetisk och trådlös anslutbarhet, ergonomi samt andra lagstadgade och obligatoriska krav när de används i sitt avsedda ändamål. I de flesta fall utgör legal efterlevnad enbart en utgångspunkt, då våra egna policyer tenderar att vara strängare än de legala kraven.

STRAX ramverk för organisationens hållbarhetsarbete baseras på allmänt vedertagna internationella

standarder så som FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, Riodeklarationen om miljö och utveckling, FN:s konvention mot korruption och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Sedan 2017 är STRAX undertecknare till FN:s Global Compact och arbetar utifrån de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrättsvillkor, miljö och anti-korruption.

STRAX tillämpar även Responsible Business Alliances (RBA:s) uppförandekod som innehåller sociala, miljömässiga och etiska standarder för elektronikbranschen.

Vidare säkerställer STRAX leverantörsutvärderingsprocess efterlevnad av strikta krav på hållbarhet genom hela leverantörskedjan. Hela verksamheten, inklusive STRAX lager, har ett certifierat ledningssystem i enlighet med standarden ISO-9001 för kvalitet. Ledningssystemet säkerställer att verksamheten bedrivs enligt fastställda rutiner och fungerar som ett stöd för medarbetare i det dagliga arbetet. Systemet bidrar även till ökad kund- och intressentnytta samt att minska STRAX negativa miljöpåverkan.

Uppförandekoden vägleder arbetet

STRAX uppförandekod är det övergripande policydokument för hållbarhetsarbetet och anger vad som förväntas av samtliga personer som arbetar för och med STRAX. I den understryks dessutom vårt ansvar gentemot kunder, medarbetare, leverantörer och andra samarbetspartner. STRAX uppförandekod baseras på företagets grundläggande värderingar och de tio principerna



i FN:s Global Compact samt de andra internationella konventioner som STRAX efterlever. STRAX uppförandekod förpliktigar alla medarbetare att upprätthålla en hög etisk standard i sitt agerande gentemot varandra och när de representerar företaget. Den syftar även till att säkerställa en säker arbetsmiljö, en jämlik och rättvis behandling av alla medarbetare, en strikt kvalitetsstyrning och fokus på slutanvändaren inom produktutveckling, samt att förhindra, minimera och åtgärda verksamhetens negativa påverkan på miljön. Uppförandekoden kompletteras av STRAX policy mot mutor, STRAX uppförandekod för leverantörer och regler för bodelagsstyrning samt andra relevanta policyer.

Visselblåsarfunktion

STRAX har en så kallad "visselblåsarfunktion" där medarbetare, samarbetspartners eller andra intressenter ges möjlighet att såväl öppet som anonymt rapportera in alla typer av allvarliga avvikelser mot uppförandekoden eller misstankar om brott som utförts av personer i ledande ställning. Allvarliga avvikelser kan avse oegentligheter som pågår, har pågått eller planeras, och som kan skada STRAX verksamhet eller anställda. Rapporteringen sker anonymt till tredje part och det sker inga repressalier eller andra negativa konsekvenser för enskilda personers rapportering om sådana incidenter. Under 2021 inkom 0 ärenden (0) till visserblåsarfunktionen.

Koncerngemensamma policyn och riktlinjer inom hållbarhet:

- STRAX Uppförandekod
- STRAX Uppförandekod för leverantörer
- STRAX Policy mot mutor
- STRAX Policy om kobolt och konflikt-mineraler
- STRAX Resepolicy
- STRAX HR guidelines
- STRAX Representationspolicy
- STRAX Anti-korruptionspolicy
- STRAX Integritetspolicy

HÅLLBARHETSRISKER

Hållbarhetsrisk definieras som en direkt eller indirekt miljörelaterad, social eller affärsetisk händelse eller omständighet som, om den skulle inträffa, skulle ha en betydande negativ inverkan på STRAX verksamhet. Nedan presenteras STRAX mest väsentliga hållbarhetsrisker sett till sannolikheten för att risken inträffar och den påverkan som detta skulle få.

Risk

Riskhantering

Risker i leverantörskedjan

Några av STRAX viktigaste hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter finns i leverantörskedjan. Riskerna omfattar, men är inte begränsade till, korruption och mutor, brott mot mänskliga rättigheter, orättvisa arbetsvillkor, risk kopplat till hälsa och säkerhet samt negativ miljöpåverkan. Om STRAX leverantörer skulle visa sig avvika från vedertagen standard eller bryta mot lagstiftning riskerar STRAX negativ publicitet, legala påföljder och ekonomisk skada.

STRAX kräver att alla leverantörer ska agera etiskt korrekt och i enlighet med internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter, arbetsrättsvillkor, miljö, antikorruption och mutor. Fastställda krav och principer kommuniceras via STRAX uppförandekod för leverantörer, och ska tillämpas av samtliga leverantörer och underleverantörer. STRAX arbetar utifrån en CSR-baserad styrningsstruktur där leverantörernas arbete med hållbarhetsrelaterade frågor inkluderas som en viktig del av utvärdering och uppföljning.

Produktrelaterade risker

STRAX förmåga att erbjuda produkter som uppfyller intressenter- nas förväntningar avseende kvalitet, säkerhet, material och kemikalieanvändning, klimatpåverkan samt efterlevnad av lagar och standarder är avgörande för att behålla kundernas förtroende. Om STRAX inte lever upp till kundernas förväntningar skulle det kunna innebära en risk för minskad försäljning och negativ påverkan på STRAX varumärke.

STRAX uppfyller kraven i RoHS- och WEEE-direktiven samt REACH-förordningen som statuerar krav för att företag ska ta ansvar för produkter och dess påverkan på samhället i stort. STRAX strävar efter att använda återvinningsbara material i förpackningar, samt att så långt det rimligen är möjligt säkerställa att produkterna kan återvinnas. För att minska de koldioxidutsläpp som produkttransporter ger upphov till arbetar STRAX med att optimera transporterna och prioritera sjö- och tågtransporter framför flyg. Produktsäkerhetsfrågor inom leverantörskedjan övervakas kontinuerligt och STRAX har etablerat tydliga processer för att upptäcka när produkter inte lever upp till kraven och förhindra att de levereras till kunder. STRAX vidtar också vederbörlig aktsamhet för att säkerställa att konfliktmineraler och kobolt inte används i produkterna.

Risker relaterat till affäretik

Med medarbetare i 13 länder och fler än 150 leverantörer över hela världen exponeras STRAX, i varierande grad, för risken att utsättas för olika former av korruption. Oetiskt beteende kan innebära legala påföljder och skada företagets rykte och förtroende.

STRAX har nolltolerans mot korruption. Alla STRAX medarbetare utbildas i företagets uppförandekod och informeras om sitt ansvar vad gäller antikorruption och mutor. STRAX riktlinjer för gåvor och representation fungerar som en stödstruktur.

Risker relaterat till sociala förhållanden

Kompetenta och engagerade medarbetare är nyckeln till STRAX förmåga att utvecklas enligt den långsiktiga strategiska planen och nå uppsatta mål. Om STRAX misslyckas med att erbjuda en attraktiv arbetsmiljö skulle det ha en direkt negativ inverkan på företagets förmåga att locka och behålla kompetenta medarbetare.

STRAX har en hög ambitionsnivå vad gäller att kunna erbjuda alla medarbetare en rättvis, säker och diversifierad arbetsplats. STRAX uppförandekod fastställer organisationens ståndpunkt inom dessa områden. Alla STRAX medarbetare utbildas i uppförandekoden och informeras om sitt personliga ansvar för att säkerställa att de agerar enligt den.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

**Till bolagsstämman i Strax AB, org.nr
556539-7709**

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2021 på sidorna 1-14 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 4 maj 2022
PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor

STRAX AB (PUBL)
MÄSTER SAMUELSGATAN 10
111 44 STOCKHOLM
SWEDEN

ORG NR: 556539-7709
TEL: +46 (0) 8-545 01 750
EMAIL: IR@STRAX.COM
WWW.STRAX.COM

STRAX