



HÅLLBARHETS-
RAPPORT

2018

STRAX



“SUMMAN AV VÅRA ANSTRÄNGNINGAR OCH ÅTAGANDEN ÄR VAD SOM GÖR STRAX TILL ETT LEVANDE FÖRETAG DÄR FÖRÄNDRINGAR SES SOM MÖJLIGHETER. SAMTLIGA MEDARBETARE ÄR ENGAGERADE I DEN FORTSATTA.”

- GUDMUNDUR PALMASON, VD



HÅLLBARHETS- RAPPORT 2018

I vår roll som global leverantör av mobiltillbehör, strävar STRAX efter att värna om och förbättra miljön, hälsan och välmåendet hos våra medarbetare, kunder, leverantörer och de samhällen där vi är verksamma.

STRAX ambition är att bedriva verksamheten på ett hållbart sätt inom alla områden där det är möjligt. Hållbarhet beaktas i lönsamhets- och riskanalyser, affärs- och produktutveckling samt investeringsbeslut och i vår kommunikation med intressenter. Genom att göra detta kan vi erbjuda innovativa produkter på ett konkurrenskraftigt sätt, samtidigt som vi tar ansvar för den påverkan vår verksamhet har på omvärlden. Vi arbetar inte bara för att säkerställa efterlevnad av högt ställda krav på ansvarstagande inom den egna verksamheten, utan uppmuntrar även våra externa samarbetspartners att hantera sociala och miljömässiga risker och möjligheter tillsammans med oss. En tydlig vision och gemensamma värderingar ligger till grund för vårt beteende och agerande inom STRAX. De uttrycker vår företagskultur, vilken är i linje med hållbara affärsprinciper.

Ett år har nu gått sedan vi publicerade vår första hållbarhetsrapport. Det har varit en lärorik process som har hjälpt oss vidareutveckla vårt hållbarhetsarbete genom att arbeta mot tydliga mål och mäta våra framsteg. Vi är stolta över vad vi åstadkommit hittills, samtidigt som vi inser att vi fortfarande har mycket arbete framför oss. Ett av de viktigaste framstegen under 2018 har varit vårt arbete med att designa och utveckla mer hållbara förpackningar. STRAX hållbarhetsrapport ger en översikt av vad vi försöker uppnå med vår hållbara affärsstrategi, tillsammans med våra framsteg hittills. Innehållet speglar de hållbarhetsaspekter där vår verksamhet har störst påverkan på människor och miljö. Som undertecknare av FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsvillkor, miljö och anti-korruption fungerar denna rapport även som vår rapport om förbättringar (Communication on Progress).

Våra värderingar



Honesty

Ärlighet

Vi strävar efter att alltid visa respekt. Vi håller oss till fakta, uppfyller våra löften och erkänner misslyckandena. Vi värnar om ärlig kommunikation i hela företaget.



Respect

Respekt

Vi visar alltid yttersta respekt till våra medarbetare, företaget, våra konkurrenter, kunder och samarbetspartners.



Frugality

Sparsamhet

Vi använder våra resurser klokt, genom effektiv planering och kommunikation samt optimerade processer som alla bidrar till att minimera våra kostnader.



Teamwork

Teamwork

Vi förstår och inser att vi är starkare som grupp än som individer, därför arbetar vi tillsammans för att uppnå våra gemensamma mål.

AFFÄRSMODELL OCH HÅLLBARHETS-KONTEXT

STRAX är ett marknadsledande globalt företag som specialiserar sig på mobiltillbehör. Vi har byggt upp en varumärkesportfölj i tillägg till de värdeskapande kundspecifika lösningarna och tjänster vi erbjuder. Dessa inkluderar skraddarsydd professionell marknadsföringsupport, produktintelligensverktyg, anpassningsbara e-handelslösningar och logistiklösningar. STRAX varumärkesportfölj omfattar våra egna varumärken XQISIT, Urbanista och THOR GLASS samt de licensierade varumärkena adidas och bugatti. Utöver dessa representerar vi över 40 större varumärken inom mobiltillbehör. Vi säljer i alla huvudkanaler, genom allt från telekomoperatörer, grossister och elektronikbutiker till livsstilsbutiker och direkt till slutkonsumenter online.

STRAX grundades 1995 i Miami och Hongkong och har sedan dess vuxit världen över. I dag har STRAX över 200 medarbetare i 13 länder, med operativt huvudkontor samt ett logistik- och distributionscenter i Tyskland. STRAX egna varumärken utvecklar, tillverkar, paketerar och säljer produkter inom området mobiltillbehör. 61 procent av försäljningen kommer från egna varumärken, 14 procent från licensierade varumärken och 25 procent kommer från samarbetspartners varumärken.

STRAX har inga egna fabriker och all tillverkning sker hos leverantörer. 99 procent av tillverkningen är baserad i Sydostasien. Att tillverkningen är koncentrerad till ett geografiskt område när försäljningen är global resulterar i miljömässiga utmaningar till följd av transporter. Att utveckla och tillverka egna produkter medför ytterligare krav på kontroller av de material som används i produkterna, samt på att säkerställa att de tredjepartsfabriker som tillverkar produkterna följer god affärssed. STRAX strävar efter att optimera affärsmodellen och värdekedjan genom att utveckla och marknadsföra hållbara produkter och tjänster. Hållbarhetsaspekterna beaktas genom hela värdekedjan, vilken omfattar allt från produktutveckling och upphandling till tillverkning, logistik och professionellt marknadsföringsstöd. Vårt hållbarhetsarbete fokuserar på de viktigaste ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekterna i värdekedjan för att minska de negativa effekter verksamhet har på människor och miljö.

Väsentliga hållbarhetsaspekter i STRAX värdekedja

Produktutveckling

Produktsäkerhet, produktkvalitet, produkternas hållbarhet, användning av kemikalier och material, förpackningslösningar och återvinningsbarhet är viktiga hållbarhetsaspekter i STRAX produktutveckling.

Upphandling

Upphandlingsprocessen innebär utmaningar med koppling till korruption och mutor.

Tillverkning

Den miljöpåverkan som tillverknings teknikerna ger upphov till, såsom användning av kemikalier, koldioxidutsläpp och avfall, tillsammans med mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor och hälso- och säkerhetsfrågor i leverantörsledet utgör viktiga aspekter att ta hänsyn till i tillverkningsprocessen.

Logistik

Logistiken medför utmaningar relaterade till koldioxidutsläpp från transporter av produkter, avfall från förpackningar som används i logistikprocessen samt energianvändning i lagerlokaler.

Värdeskapande lösningar och tjänster

Det är viktigt att STRAX värdeskapande lösningar och tjänster är i linje med företagets grundläggande värderingar, samt bidrar till att säkerställa en övergripande hög kvalitet.

HÅLLBARHETSSTYRNING

Vi inom STRAX är fast beslutna att se till att allt vi gör och alla beslut som vi fattar präglas av principer för etik, integritet, respekt för människor och omsorg om miljön. På så sätt hoppas vi kunna förtjäna tillit och respekt från våra kunder och samhället. Vår vision, våra värderingar och vår uppförandekod speglar vårt entreprenörmässiga, sociala och miljömässiga ansvarstagande. De är företagets bindande riktlinjer och tillhandahåller tydlig vägledning för hur vi beter oss i relationer med kunder, medarbetare, leverantörer och andra samarbetspartner.

Principer och metoder

STRAX ramverk för hållbarhet baseras på allmänt vedertagna internationella standarder så som FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, RiodeklARATIONEN om miljö och utveckling, FN:s konvention mot korruption och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Sedan 2017 är STRAX undertecknare till FN:s Global Compact och arbetar utifrån de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrättsvillkor, miljö och anti-korruption. STRAX tillämpar även Responsible Business Alliances (RBA:s) uppförandekod som innehåller en uppsättning sociala, miljömässiga och etiska standarder för elektronikbranschen.

STRAX kvalitetsledningssystem och leverantörsutvärderingsprocess säkerställer efterlevnad av våra strikta krav genom hela leverantörskedjan. Hela verksamheten, inklusive STRAX logistikcenter, är certifierad i enlighet med ISO-9001.

Policier och riktlinjer för STRAX hållbarhetsstyrning, såväl som interna standarder och processer, uppdateras löpande för att säkerställa att de överensstämmer med gällande internationella standarder och kundernas förväntningar.

Uppförandekoden vägleder arbetet

STRAX uppförandekod är det övergripande policydokument för hållbarhetsarbetet och den anger vad som förväntas av samtliga personer som arbetar för och med STRAX. I den understryks dessutom vårt ansvar

gentemot kunder, medarbetare, leverantörer och andra samarbetspartner. STRAX uppförandekod baseras på företagets grundläggande värderingar och de tio principerna i FN:s Global Compact samt de andra internationella konventioner som STRAX efterlever.

STRAX uppförandekod förpliktigar alla medarbetare att upprätthålla en hög etisk standard i sitt agerande gentemot varandra och när de representerar företaget. Den syftar även till att säkerställa en säker arbetsmiljö, en jämlik och rättvis behandling av alla medarbetare, en strikt kvalitetsstyrning och fokus på slutanvändaren inom produktutveckling, samt att förhindra, minimera och åtgärda verksamhetens negativa påverkan på miljön. Uppförandekoden kompletteras av STRAX policy mot mutor, STRAX uppförandekod för leverantörer och regler för bolagsstyrning samt andra relevanta policier.

Affärsetik

För STRAX innebär affärsetik mer än att bara följa lagar och regler. Som en värderingsstyrd organisation anser vi att det är viktigt att tillämpa ett bredare etiskt förhållningssätt i vår företagskultur. Det hjälper oss att förbättra vårt rykte och lyckas med våra affärer.



Juridisk efterlevnad

STRAX åtar sig att följa lagar och regler i samtliga länder där vi bedriver verksamhet. Produkterna har utformats och testats för att uppfylla gällande standarder för produktsäkerhet, elektromagnetisk och trådlös anslutbarhet, ergonomi samt andra lagstadgade och obligatoriska krav när de används i sitt avsedda ändamål.

Vi tar vårt ansvar på allvar, oavsett om det handlar om bolagsstyrning, förvaltningsuppdrag, medarbetaransvar, konsumentskydd, samarbete i partnerskap eller ansvar för miljön. I de flesta fall utgör juridisk efterlevnad enbart en utgångspunkt, då våra egna policyer tenderar att vara strängare än de juridiska kraven.

Koncerngemensamma policydokument för hållbarhet

- STRAX uppförandekod
- STRAX uppförandekod för leverantörer
- STRAX policy mot mutor
- STRAX Cobalt and Conflict Minerals Declaration
- STRAX Resepolicy

Anti-korruption och mutor

STRAX upphandlingsprocess sker huvudsakligen i Sydostasien, en marknad som ger goda affärsmöjligheter, men som också exponeras för allvarliga risker med koppling till korruption, mutor och bedrägeri.

STRAX har nolltolerans när det gäller korruption. STRAX uppförandekod och policy mot mutor beskriver vårt åtagande att upprätthålla en hög etisk standard när vi bedriver vår verksamhet och våra förväntningar på samtliga medarbetare och samarbetspartner. Vi stödjer i full utsträckning kraven i den brittiska korruptionslagstiftningen samt liknande lagstiftning i alla regioner där vi bedriver verksamhet. Vi har infört policyer och processer för att säkerställa att vi, i den utsträckning det är möjligt, är förberedda på att förhindra och avskräcka från oetiskt beteende i våra affärsrelationer. Detta omfattar även övervakning och förhindrande av potentiell korruption eller andra oetiska förfaranden samt att hantera sådant agerande på ett lämpligt sätt om det upptäcks.

All personal ska vara medveten om sitt ansvar i förhållande till korruption och mutor samt ha befogenhet att agera som en försvarslinje om eventuell korruption upptäcks. STRAX riktlinjer för gåvor och representation fungerar som en stödstruktur som medarbetarna kan använda för att hantera sådana korrupta handlingar.

STRAX mål är att alla medarbetare ska ha utbildats inom mutor och korruption år 2020. 100 procent (100) av medarbetarna som arbetar ut mot leverantörer hade slutfört utbildning inom mutor och korruption i slutet av 2018, vilket motsvarar 24 procent (18) av koncernens totala antal medarbetare.

Rapportera avvikelser

Medarbetare och samarbetspartner uppmuntras att, och förväntas rapportera incidenter där STRAX uppförandekod inte har följts. Rapporterad information behandlas enbart i den omfattning som rimligtvis krävs för utredningen. Det sker inga repressalier eller andra negativa konsekvenser för enskilda personers rapportering om sådana incidenter. STRAX uppförandekod innehåller anvisningar för hur medarbetarna ska rapportera avvikelser inom organisationen.

Organisation

Hållbarhet och etik genomsyrar STRAX bolagsstyrning, med utgångspunkt i styrelse och ledning. Koncernledningen har det yttersta ansvaret för genomförande och uppföljning av STRAX hållbarhetsarbete, samt för att implementera STRAX uppförandekod och säkerställa att den efterlevs inom hela organisationen. Ledningen ansvarar också för att upprätthålla en lämplig dokumentation som demonstrerar samarbetspartnerns efterlevnad.

Under 2017 fastställde STRAX ett antal mål och resultatindikatorer (Sustainability Performance Indicators, SPI:er) i syfte att följa upp arbetet inom produktefterlevnad, har STRAX fokuserat på att slutföra denna process och mäta framstegen på utvalda resultatindikatorer. Målen uppdateras i takt med det fortsatta arbetet.

HÅLLBARA LEVERANTÖRSNÄTVERK

Några av de största riskerna och möjligheterna inom STRAX värdekedja finns bland leverantörerna i början av leverantörskedjan. Med över 150 leverantörer över hela världen är ett löpande arbete tillsammans med våra samarbetspartner vad gäller hållbarhetsfrågor inte bara avgörande för att garantera rättigheterna och villkoren för den personal som tillverkar våra produkter, utan också för att minimera tillverkningens negativa påverkan på miljön.

Vi inom STRAX förväntar oss att våra leverantörer ska agera etiskt korrekt och i enlighet med internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter, arbetsrättsvillkor, miljö och anti-korruption, följa STRAX uppförandekod samt upprätthålla de etiska standarder som utgör en väsentlig del av vår uppförandekod.

Hållbarhetsstyrning i leverantörskedjan

Som ett globalt företag med bred leverantörsbas är det en utmaning för oss att utveckla en full förståelse för leverantörens hållbarhetsarbete, även då strikta processer för leverantörsuppföljning tillämpas.

STRAX tillämpar Responsible Business Alliances (RBA:s) uppförandekod som riktlinje för standardisering av kravställning och utvärdering av leverantörer vad gäller socialt, miljömässigt och etiskt ansvar.

STRAX har även implementerat STRAX uppförandekod för leverantörer för att säkerställa att alla våra leverantörer vet vad vi förväntar oss av dem. Som ett komplement till uppförandekoden för leverantörer har STRAX ett speciellt avtal mot mutor med fabriker och andra entreprenörer i Asien, med hårda straff om någon form av mutning av eller olämplig påverkan på STRAX medarbetare eller representanter skulle ske. STRAX har även inkluderat en klausul i anställningsavtalen för alla medarbetare i Asien, vilket ger STRAX rätt att avsluta anställningen omedelbart och utan uppsägningstid om eventuella mutor skulle ha accepterats.

STRAX mål är att samtliga leverantörer ska uppfylla kraven rörande anti-korruption och mutor utan allvarliga avvikelser. Under 2018 uppfyllde 100 procent (98) av leverantörerna kraven utan allvarliga avvikelser.

Uppföljning

STRAX förväntar sig att samtliga leverantörer kontinuerligt följer upp efterlevnad av de standarder som uttrycks i STRAX uppförandekod för leverantörer och att de omedelbart korrigerar eventuella avvikelser.

STRAX arbetar utifrån ett självutvärderingssystem som över tid korrigerar beteenden och skapar en sund kultur avseende förbättring och utveckling hos fabrikerna. Inledande revisioner genomförs hos alla nya större leverantörer. Självutvärderingssystemet följs sedan upp genom regelbundna besök i fabrikerna och kontrolleras genom revisioner. STRAX har även infört tredjepartsvalidering av strategiska leverantörers CSR-prestationer som kontroll av- och komplement till våra interna resultat.

Under 2018 genomfördes totalt nio revisioner. Större leverantörer står för över 90 procent av koncernens inköp.

Förbättra och utveckla leverantörernas CSR-arbete

STRAX avsikt är att främja säkra och rättvisa arbetsvillkor och ansvarsfull hantering i frågor gällande miljö och sociala förhållanden i samtliga delar av leverantörskedjan. För att uppnå det har vi implementerat en ledningsstruktur baserad på leverantörernas sociala ansvarstagande (Corporate Social Responsibility, CSR). Leverantörernas arbete med frågor rörande CSR har implementerats som en del av våra kriterier för leverantörsutvärdering i syfte att ytterligare skapa incitament för leverantörers deltagande i dessa aktiviteter.

Att engagera sig i leverantörernas arbete är ett av de mest effektiva sätten för att lyckas förbättra och utveckla leverantörskedjan. STRAX gör detta genom processer för övervakning och uppföljning samt genom samtal direkt med ledande befattningshavare hos leverantörerna. Skulle brister i leverantörernas efterlevnad identifieras arbetar STRAX tillsammans med leverantörerna för att utveckla korrigerande åtgärder och processer för att hantera väsentliga risker.

STRAX har utvecklat ett program som syftar till att uppmuntra leverantörer till stegvis förbättring genom att erbjuda rekomen-

dationer till förbättringar utifrån bästa praxis inom CSR. Vi strävar efter att samtliga leverantörer i områden med höga CSR-relaterade risker, för närvarande Sydostasien, ska delta

i STRAX utvecklingsprogram för leverantörer. I slutet av 2018 hade 100 procent (89) av alla leverantörer i högriskområden deltagit i utvecklingsprogrammet.

PRODUKTANSVAR

STRAX strävar efter att erbjuda sina kunder säkra produkter som överträffar deras förväntningar avseende kvalitet och säkerhet, samt vad gäller den miljöpåverkan som tillverkning och användningen av dem resulterar i.

Kvalitetsledningssystem

STRAX utvecklar produkter i enlighet med internationellt erkända standarder för säkerhet och lagstadgade krav. Föreskrifter som anger obligatoriska säkerhets- och tillförlitlighetsstandarder för vissa produkter definieras under produktutvecklingsstadiet i syfte att förhindra eller minska risken för att konsumenter ska komma till skada. Dessa inkluderar, men är inte begränsade till, CE (Conformité Européenne) och FCC (Federal Communications Commission).

STRAX har ett produktsäkerhets- och efterlevnadsteam som kontinuerligt övervakar produktsäkerhetsfrågor inom leverantörskedjan och rapporterar direkt till koncernledningen. Tillsammans har de utvecklat robusta procedurer för att avskräcka från, upptäcka och förhindra att produkter som inte överensstämmer med uppsatta krav levereras till kunder.

Grunden för dessa processer baseras på ett kvalitetsstyrningssystem och mekanismer för samarbeten med leverantörer som säkerställer efterlevnad av strikta krav genom hela leverantörskedjan. Processer har fastställts för produktdesign och prestanda samt för val av råmaterial och efterlevnad av lagstadgade krav. STRAX säkerställer spårbarhet längs alla instanser fram till designgodkännande, vilket gör det möjligt för oss att spåra produkter och komponenter tillbaka till enskilda leverantörer och garantera leverantörernas ansvarsskyldighet. Detta system ger oss också möjlighet att spåra komponenter som inte lever upp till våra krav och som därmed kan påverka säkerheten, tillbaka till källan. Därefter genomförs analyser av bakomliggande orsaker och lösningar implementeras.

Avseende produktsäkerhetscertifiering anlitar STRAX externa experter för att löpande kunna

identifiera förbättringsområden och vidta korrigerande åtgärder. Vi kontrollerar även slutresultaten i våra interna testanläggningar och har etablerade rutiner för produktåterkallelser om behov skulle uppstå.

Material och ämnen

STRAX strävar efter att spara på resurser och minska den miljöpåverkan som orsakas av våra produkter genom att använda återvinningsbara plaster och förpackningsmaterial, samt genom att i rimlig utsträckning säkerställa att produkterna kan återvinnas.

Under 2018 investerade STRAX i utveckling av mer hållbara och konsumentvänliga förpackningar. Genom att byta ut plasten som används i förpackningarna till biologiskt nedbrytbar plast eller papper och skapa nya designlösningar som innehåller mindre plast blir förpackningen mer hållbar och har mindre påverkan på miljön.

I syfte att säkerställa att inga av STRAX produkter innehåller skadliga, reglerade eller onödiga kemikalier, följer STRAX strikta regelverk i ett urval av föreskrifter och direktiv runt om i världen, inklusive EU:s RoHS-direktiv (riktlinjer för att begränsa användningen av farliga ämnen i elektriska/elektroniska produkter) samt EU:s REACH-förordning (europeisk förordning om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier) och vi har ett heltäckande tillvägagångssätt för att säkerställa att våra leverantörer också gör det.

För STRAX är löpande förbättring en viktig del av produktutvecklingsprocessen. Vi arbetar kontinuerligt med att sätta stopp för våld och grymhet i Centralafrika. Det har i stor utsträckning rapporterats om att den främsta drivkraften bakom detta våld är det naturliga överflödet av mineralerna tenn, tungsten, tantal och

Hantering av konfliktmineraler

STRAX stöder de människorättsorganisationer som arbetar för att sätta stopp för våld och grymhet i Centralafrika. Det har i stor utsträckning rapporterats om att den främsta drivkraften bakom detta våld är det naturliga överflödet av mineralerna tenn, tungsten, tantal och

guld, vilka som kommit att kallas "konfliktminerale". Under 2016 belyste Amnesty International även problemet med barnarbete i koboltgruvor i Demokratiska republiken Kongo.

STRAX tar dessa problem på största allvar. Vi vidtar vederbörlig aktsamhet för att säkerställa att konfliktminerale inte används i våra produkter. STRAX kräver att alla nya leverantörer bekräftar att de produkter vi köper in inte innehåller konfliktminerale och leverantörerna måste regelbundet uppdatera denna försäkran. Dessutom kräver vi att våra befintliga leverantörer som använder någon av de fyra metaller som anges ovan säkerställer att de använder godkända smältverk, i enlighet med Conflict

Free Sourcing Initiative. Leverantörer ska utöva noggrann aktsamhet avseende konfliktminerale och kunna påvisa en ansvarsfull hantering på förfrågan av STRAX. Sedan 2017 inkluderar STRAX kobolt i kraven och i utvärderingen av leverantörer. En policy har implementerats för att säkerställa att alla leverantörer, både uppströms och nedströms, efterlever kraven och anpassar sina leverantörskedjor utifrån Responsible Cobalt Initiatives (RCI:s) rekommendationer. Vid utgången av 2018 hade 100 procent (97) av alla leverantörer genomfört en självutvärdering, vilket säkerställde att all form av upphandling, inköp eller användning av kobolt linjerar med RCI:s rekommendationer.

VÅR PERSONAL

STRAX strävar efter att erbjuda en arbetsplats där medarbetarna kan uppfylla sin potential i en öppen och inspirerande arbetsmiljö. Möjligheten att utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare är nyckeln till en fortsatt framgångsrik tillväxt

Vi lever utifrån våra värderingar

STRAX strävar efter att kunna erbjuda en rättvis, respektfull och säker arbetsplats för alla medarbetare.

Grunden för vårt beteende och våra handlingar vilar på våra fyra värderingar: Ärlighet, Respekt, Sparsamhet och Teamwork. Vi vill att alla våra medarbetare ska visa respekt genom att hålla sig till fakta, uppfylla löften och erkänna misslyckanden. Vi vill även att de ska visa yttersta respekt för medarbetare, företaget, konkurrenter, kunder och samarbetspartners. Resurser ska användas klokt genom hela verksamheten med hjälp av effektiv planering, kommunikation och optimerade processer som minskar våra kostnader. Vi är starkare som ett team än som individer och arbetar därför tillsammans för att uppnå våra gemensamma mål.

STRAX uppförandekod beskriver de beteenden som förväntas av varje enskild individ som arbetar för eller med STRAX. De principer som anges i uppförandekoden utgör grunden för hur vi bedriver vår verksamhet och fastställer de värderingar som vi vill att alla som arbetar för eller med oss ska respektera. Tillsammans säkerställer dessa principer och värderingar att vi skyddar vårt rykte, våra medarbetare och våra tillgångar. Alla STRAX medarbetare

utbildas i företagets uppförandekod och informeras om sitt personliga ansvar för att säkerställa att de agerar enligt den.

Hälsa och säkerhet

STRAX strävar efter hålla en hög standard avseende hälsa och säkerhet. För att kunna säkerställa säkerhetsmedvetenhet, positiva attityder och kontinuerlig förbättring av säkerhetsåtgärder krävs engagemang och aktivt deltagande hos samtliga samarbetspartner, chefer, medarbetare och inhyrd personal på alla nivåer.

STRAX arbetar aktivt och förebyggande för att förbättra medarbetarnas närvaro med initiativ som förebyggande friskvård, vilket STRAX strävar efter att erbjuda alla medarbetare i koncernen.

För att vidare kunna analysera och identifiera förbättringsområden mäter STRAX medarbetarnöjdhet (employee satisfaction, ESI) genom en medarbetarundersökning. Målet är att ESI-resultatet ska uppgå till minst 85 procent år 2022. Den senaste medarbetarundersökningen genomfördes i Asien under 2017 med ett ESI-resultat på 78 procent. På grund av organisatoriska förändringar till följd av det pågående arbetet med att optimera verksamheten genomfördes ingen undersökning under 2018. STRAX planerar att genomföra en undersökning för att mäta medarbetarnöjdheten i hela koncernen under 2019.

Mångfald och jämställdhet

Inom STRAX strävar vi efter att säkerställa en rättvis likabehandling som ska genomsyra hela

vår verksamhet. Mångfald på arbetsplatsen bidrar till variation och utbyte av idéer, vilket är avgörande för STRAX innovationsprocess och bidrar till en hälsosam ledningskultur. STRAX har nolltolerans vad gäller alla former av diskriminering och trakasserier. Vi arbetar för att erbjuda en inkluderande och välkomnande miljö för alla våra medarbetare, kunder, volontärer, leverantörer och underleverantörer.

STRAX anser att lika möjligheter för bägge könen är en grundförutsättning för att lyckas

attrahera och behålla personal. Samtidigt som vi anser att det är viktigt att i rimlig utsträckning uppmärksamma och ge utrymme för skillnader mellan människor är det också viktigt att anställningsförhållandena säkerställer att sådana skillnader inte leder till diskriminering på arbetsplatsen. Könsfördelningen i koncernen är 45 procent (42) kvinnor och 55 procent (58) män. 34 procent (29) av cheferna var kvinnor under året. Målet är att män och kvinnor ska representeras inom ett intervall på 40 procent i chefspositioner år 2020.



ANSVAR FÖR VÅR MILJÖPÅVERKAN

Hantering av den miljöpåverkan vår verksamhet har är en viktig del av kulturen inom STRAX. Vi arbetar systematiskt och proaktivt för att förhindra, minimera och åtgärda den negativa påverkan vår verksamhet har på miljön. Som en del av STRAX kontinuerliga förbättringsprocess för hantering av miljöaspekter analyserar vi vår miljöpåverkan löpande i syfte att bättre förstå hur vi fortsatt kan utveckla vår verksamhet och spela en större roll i arbetet mot en sundare global miljö.

Minska vårt CO₂-avtryck

Det finns tydliga bevis på att den globala temperaturen stiger snabbt. Det finns även en stark samsyn bland forskare och politiska beslutsfattare om att koldioxidutsläpp från fossila bränslen i kombination med andra växthusgaser har en direkt påverkan på klimatet. Inom STRAX uppmärksammar vi effekterna av den globala uppvärmningen och arbetar för att bli en del av lösningen.

Hantering av koldioxidutsläpp är ett relativt nytt initiativ inom STRAX. Som ett första steg

har vi identifierat fem områden som vi fokuserar på:

- Optimera utsläpp från transporter genom att växla från luftburna till havsburna transportmedel i så stor utsträckning som möjligt
- Undvika utsläpp från affärsresor genom att prioritera tekniska alternativ som videokonferenser och virtuella kontor
- Engagera leverantörer för att minska energiförbrukning och koldioxidutsläpp vid tillverkning
- Minska miljöpåverkan från våra produkter redan i forsknings- och designstadiet
- Använda mer miljövänliga och återvinningsbara material i förpackningar

Vi arbetar för att börja mäta vårt koldioxidavtryck och sätta upp kort- och långsiktiga mål för att minska det.

Engagera våra leverantörer

För att lyckas minska på koldioxidutsläppen i hela vår värdekedja krävs att vi engagerar och samarbetar med våra leverantörer.

STRAX arbetar för att minska energiförbrukningen i tillverkningen genom att ställa krav på leverantörer avseende användning av energi-effektiva komponenter som överensstämmer med internationella effektivitetsstandarder. STRAX kräver att leverantörerna lämnar information om energiförbrukning, produktionstekniker och logistik så att vi kan mäta och följa upp relaterade koldioxidutsläpp. Information om energiförbrukning ska baseras på ETSI-TS standarden och för koldioxidutsläpp ska informationen baseras på internationellt erkända standarder. Redovisningsstandarderna utfärdade av Green House Gas Protocol och rekommendationer utfärdade av ITU-T SG5 är särskilt viktiga. Leverantörerna ska även förse STRAX med nödvändig information om vilka material som används i de produkter och förpackningar som levereras till STRAX.

Optimera utsläpp från transporter

Transporter är STRAX största källa till utsläpp av växthusgaser. Ett effektivt och CO₂-minimerande varuflöde är en av de viktigaste faktorerna för att minska vår negativa påverkan på miljön.

I syfte att säkerställa effektiva transporter ställer STRAX krav avseende optimering och effektivisering av transporter vid val av transportleverantör. STRAX har även utvecklat processer för uppföljning av kravens efterlevnad. Genom att optimera transporter och prioritera transporter till havs eller med tåg framför de med flyg arbetar STRAX för att minska företagets påverkan på miljön.

Från och med 2019 kommer STRAX använda ett tullager i Asien, vilket kommer möjliggöra en bättre samordning av produkttransporter och bidra till mer kostnadseffektiva logistiklösningar.

Målet är att luftburna transporter inte ska överskrida 70 procent år 2020. I slutet av 2018 uppgick luftburna transporter till 99 procent, vilket är en ökning med 15 procent från föregående år. Ökningen är relaterad till en försäljningsökning inom varumärkesgruppen Protection. Vi inser att vi står inför en utmaning och att vi fortfarande har mycket arbete framför oss, samtidigt är vi övertygade om att våra ansträngningar kommer ge effekt i framtiden.

STRAX arbetar även för att minska utsläppen från affärsresor genom att prioritera tekniska alternativ som videokonferenser och virtuella kontor. Under 2018 implementerade STRAX en ny striktare resepolicy för att ytterligare minska påverkan från affärsresor.

Cirkulär ekonomi

Mot bakgrund av att mängden globala resurser snabbt minskar strävar STRAX efter att förstå och optimera vår verksamhet för att kunna bidra till en mer cirkulär ekonomi.

En cirkulär ekonomi syftar till att spegla det naturliga regenerativa systemet genom att säkerställa att resurser kontinuerligt kan återvinnas och att miljöpåverkan på så sätt minimeras. För STRAX innebär det att tillverka produkter som håller längre, består av miljövänliga material och som enkelt kan repareras eller återvinnas. På så sätt hoppas vi inte bara kunna främja miljön, utan också uppnå kostnadseffektivisering och erbjuda våra kunder miljövänliga produkter och bättre hantering i slutet av produktens livscykel.

STRAX undersöker löpande hur vi bättre kan använda principerna för cirkulär ekonomi och skapa värde för våra kunder. Vårt nuvarande tillvägagångssätt omfattar användning av biologiskt nedbrytbara plaster i produkter, användning av återvunnet material i förpackningar och att säkerställa återvinningsbarhet i linje med WEEE-direktivet. Globalt återvinns endast nio procent av all plast. Till skillnad från icke-hållbara plaster bryts biologiskt nedbrytbara plaster ned av naturen utan att skada växter och djur. För att skapa mer hållbara förpackningar och minska den negativa påverkan på miljön har STRAX investerat i nya förpackningslösningar som kräver mindre plast, och den plast som används ersätts med biologiskt nedbrytbar plast eller papper.

Vi stödjer de samhällen där vi är verksamma

Som ett globalt företag är det viktigt att förstå de sociala utmaningar vår omgivning står inför och den avgörande roll som företag spelar i samhället. Inom STRAX strävar vi efter att ta vårt ansvar för en socialt hållbar utveckling i de samhällen där vi är verksamma. Under 2018 har vi stöttat två ideella organisationer i Asien och en i Kenya för att hjälpa till och bidra till barns och unga vuxnas rätt till utbildning, utveckling och ett självständigt liv.



From One to Another

STRAX stöder den ideella organisationen From One to Another som arbetar för att erbjuda ekonomiskt stöd och utbildning till flickor i Kenya. Organisationens strategi är att bidra till att skapa hållbara samhällen kring dessa flickor genom att skapa en plattform som ger stöd, råd och utbildning till flickornas mödrar.

STRAX donation under 2018 har möjliggjort för 25 flickor att gå i gymnasiet under ett år. Två gånger om året får STRAX personliga brev från de flickor donationen sponsrat.

Captivating International

STRAX stöder eventet Annual Captivating Charity Auction som är ett evenemang som arrangeras i samarbete med Shenzhen Charity Federation; SHAMTSE; och LOVEQTRA (The Seng Girls Home). De pengar som samlats in under årets evenemang kommer att användas för att påverka livet för upp till 1 000 flickor och många av deras familjer som bor på avsides belägna platser runt om i västra Kina. Fokus ligger på lösningar som växthus, djurhållning och hälsoutbildning, samt att erbjuda stipendier till yrkesskolor och program som ska hjälpa dessa flickor att skaffa sitt första riktiga och säkra jobb.



Sunshine Academy

STRAX samarbetar med Sunshine Academy som är en ideell organisation som erbjuder ett antal olika yrkesprogram. Sunshine Academy är dedikerade att ge kärlek och utbildning till föräldralösa barn i Kina så att de får det stöd och kunskap de behöver för att leva självständiga liv. Studenter hos Sunshine Academy har en rad olika speciella behov, vilket innebär att de kommer behöva stöd både under sin uppväxt och i vuxen ålder. Genom en av STRAX

leverantörer stöder vi ett initiativ som ska hjälpa Sunshine Academys studenter att skaffa sig arbetslivserfarenhet så att de i framtiden kan bli så självförsörjande som möjligt.

Förhoppningen är att därmed ge dem goda förutsättningarna för ett meningsfullt liv.

HÅLLBARHETSRISKER

Intressenter ställer allt högre krav på företagets ansvarstagande. Det aktiva arbetet med frågor som rör miljö, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och korruption är en integrerad del av STRAX verksamhet. Om STRAX arbete med dessa områden skulle visa sig otillräckligt kan det ha en negativ inverkan på STRAX försäljning och marknadsandelar.

Risk

Riskhantering

Risker i leverantörskedjan

Några av de viktigare hållbarhetsrelaterade riskerna och möjligheterna finns i STRAX leverantörskedja. Riskerna omfattar, men är inte begränsade till, korruption och mutor, mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor, hälsa och säkerhet samt miljöpåverkan. Om STRAX leverantörer skulle visa sig bryta mot internationellt erkända standarder eller lagstiftning skulle STRAX riskera ekonomiska skador, negativ publicitet och juridiska komplikationer.

STRAX förväntar sig att alla leverantörer ska agera etiskt korrekt och i enlighet med internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter, arbetsrättvillkor, miljö, antikorruption och mutor. Fastställda krav och principer kommuniceras via STRAX uppförandekod för leverantörer, och tillämpas för samtliga leverantörer och underleverantörer. STRAX arbetar utifrån en CSR-baserad ledningsstruktur där leverantörernas arbete med CSR-relaterade frågor inkluderas som en del av leverantörsvärderingen.

Produktrelaterade risker

STRAX förmåga att erbjuda produkter som uppfyller intressenters förväntningar avseende kvalitet, säkerhet och användning av material och kemikalier, samt att uppfylla alla regionala och nationella lagstadgade standarder, är avgörande för att behålla kundernas förtroende.

STRAX uppfyller kraven i EU-direktiven RoHS, REACH och WEEE och strävar efter att minska produkternas miljöpåverkan genom att använda återvinningsbara material i förpackningar, samt att så långt det rimligen är möjligt säkerställa att produkterna kan återvinnas. Produktsäkerhetsfrågor inom leveranskedjan övervakas kontinuerligt och STRAX har utvecklat stabila procedurer för att avskräcka från, upptäcka och förhindra att icke-överensstämmande produkter levereras till kunder. STRAX vidtar också vederbörlig aktsamhet för att säkerställa att konfliktmineraler och kobolt inte används i våra produkter.

Risker relaterat till affärsetik

Med medarbetare i 13 länder och över 150 leverantörer över hela världen utsätts STRAX i varierande grad för risken att utsättas för olika former av korruption. Oetiskt uppförande skulle innebära juridiska komplikationer och skada företagets anseende.

STRAX har nolltolerans när det gäller korruption. Alla STRAX medarbetare utbildas i företagets uppförandekod och informeras om sitt ansvar vad gäller antikorruption och mutor. STRAX riktlinjer för gåvor och representation fungerar som en stödstruktur.

Risker relaterat till sociala förhållanden

Kompetenta och engagerade medarbetare är nyckeln till STRAX förmåga att utvecklas enligt den långsiktiga strategiska planen och nå uppsatta mål. Om STRAX misslyckas med att erbjuda en attraktiv arbetsmiljö skulle det ha en direkt negativ inverkan på företagets förmåga att locka och behålla kompetenta medarbetare.

STRAX åtar sig att följa högt uppsatta standarder i syfte att kunna erbjuda en rättvis, mångfaldig, respektfull och säker arbetsplats för alla medarbetare. STRAX uppförandekod fastställer organisationens ståndpunkt inom dessa områden. Alla STRAX medarbetare utbildas i företagets uppförandekod och informeras om sitt personliga ansvar för att säkerställa att de agerar enligt den.

Miljörisker vid transport av varor

Med ett globalt nätverk av leverantörer och distributörer bottnar en betydande del av STRAX värdekedjas negativa miljöpåverkan i transporten av varor i form av koldioxidutsläpp.

Genom att optimera transporterna och prioritera transporter till havs eller med tåg framför med flyg arbetar STRAX för att minska företagets påverkan på miljön.

MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Under 2017 fastställde STRAX ett antal mål och resultatindikatorer (Sustainability Performance Indicators, SPI:er) i syfte att följa upp arbetet inom produktefterlevnad, leverantörsansvar, koldioxidutsläpp, medarbetare och sociala förhållanden. Under 2018 har STRAX fokuserat på att slutföra denna process och mäta framstegen med hjälp av utvalda resultatindikatorer.

	Hållbarhetsmål	Utfall 2018
Leverantörskedjan	<p>100 % av leverantörerna ska uppfylla kraven i STRAX uppförandekod för leverantörer vad gäller antikorrupcion och mutor utan allvarliga avvikelser.</p> <p>All suppliers in high-risk areas (currently South East Asia) are to participate in STRAX's supplier development program.</p>	<p>100 % (98) av leverantörerna uppfyllde kraven utan stora avvikelser under 2018.</p> <p>I slutet av 2018 hade 100 % (98) av leverantörer i högriskområden deltagit i STRAX utvecklingsprogram.</p>
Affärsetik	<p>100 % av alla medarbetare ska ha utbildats inom mutor och korrupcion år 2020.</p>	<p>24 % (18) av alla medarbetare hade fått utbildning inom områdena mutor och korrupcion i slutet av 2018, varav 100 % (100) av medarbetarna som arbetar ut mot leverantörer.</p>
Sociala förhållanden	<p>Målet är att både män och kvinnor ska representera minst 40 % av chefspositionerna år 2020.</p> <p>Koncernens ESI-resultat ska uppgå till minst 85 % år 2020.</p>	<p>I slutet av 2018 var könsfördelningen i koncernen 45 % (42) kvinnor och 55 % (58) män. 34 % (29) av cheferna var kvinnor under 2017.</p> <p>Den senaste medarbetarundersökningen genomfördes i Asien under 2017 med ett ESI-resultat på 78 %. På grund av organisatoriska förändringar till följd av det pågående arbetet med att optimera verksamheten genomfördes ingen undersökning under 2018. STRAX planerar att genomföra en undersökning för att mäta medarbetarnöjdheten i hela koncernen under 2019.</p>
Koldioxidutsläpp	<p>Luftburen transport ska inte överstiga 70 % år 2020.</p> <p>Minska utsläppen från affärsresor genom att prioritera tekniska alternativ (videokonferenser, virtuella kontor).</p>	<p>99 % (84) of transports were by air in 2018. The increase is related to growth in sales for protection brands.</p> <p>Under 2018 implementerade STRAX en ny resepolicy med striktare riktlinjer i syfte att fortsatt minska resor i tjänsten.</p>
Produktansvar	<p>Alla leverantörer ska erkänna Responsible Cobalt Initiative (RCI) och justera sina leverantörskedjepolicyer utefter det.</p> <p>Alla produkter ska uppfylla internationellt erkända säkerhetsmässiga och juridiska krav på de marknader de säljs i.</p>	<p>Under 2018 hade 100 % (97) av leverantörerna genomfört självutvärderingen som säkerställer en ansvarfull försörjning av kobolt.</p> <p>Under 2018 uppfyllde samtliga av STRAX produkter alla lokala och internationella lagstadgade säkerhetsstandarder.</p>

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Strax AB (publ), org.nr 556539-7709

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 på sidorna 47–57 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min (vår) granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision

enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 18 april 2019
PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor

STRAX AB (PUBL)
MÄSTER SAMUELSGATAN 10
111 44 STOCKHOLM
SWEDEN

ORG NR: 556539-7709
TEL: +46 (0) 8-545 01 750
EMAIL: IR@STRAX.COM
WWW.STRAX.COM

STRAX